BOLETÍN SITEMT NOVIEMBRE 2026



ACTUALIDAD

- contrataciones Indefinidas 2026
- A vueltas con los RF
- Situación actual Comisiones Operaciones y Conciliación
- Comité de Empresa
- Convocatorias 2027 ¿Qué sabemos?

RECUERDA

- Disposición Adicional

SITEMT

PARADA SOLICITADA

CONTRATACIONES INDEFINIDAS

A finales del mes de Octubre, la Presidencia de Comité de Empresa recibimos la notificación desde Dirección sobre las contrataciones indefinidas del presente 2026.

Las estimaciones oscilaban en el medio centenar, pero finalmente, un total de 77 trabajadores/as de la EMTSAM cambiarán su situación, pasando a contratación indefinida, por lo que la totalidad de la bolsa de trabajo de 2024, y hasta el número 45 de la bolsa de trabajo de 2026, cambiarán su situación en los próximos días.

De los 77 contratos indefinidos, se realizarán 60 por el plan de estabilización y 17 por tasa de reposición, cumpliendo así lo recogido en la ley, sobre el 8% de temporalidad.

Nos congratula este importante paso para nuestra plantilla, y seguimos trabajando para darle estabilidad, máxime en los momentos sociales y económicos en los que nos encontramos.



A VUELTAS CON LOS RF

Tema interesante el que ha recorrido los pasillos de la empresa en las últimas fechas. Y es que un nuevo incendio, provocado por los de “siempre”, ha provocado dudas en los/as trabajadores/as afectados/as, en materia del cuadro de descanso denominado RF.

Tenemos que recordar que SITEMT fue el ÚNICO SINDICATO, que se negó a firmar el famoso cuadrante RF (refuerzos fines de semana), ya que, aparte de la rotación tan lamentable que presenta, era una clara discriminación para los afectados de la bolsa 2022.

Ahora bien, una vez implantado, con una cantidad importante de trabajadores/as con dicha rotación, obviamente no podemos mirar hacia un lado, e implicarnos en el tema en cuestión.

El acuerdo firmado en 2023 detallaba que ese cuadrante solo afectaría al 10% de la plantilla de agentes únicos, sobre lo cual la empresa a día de hoy dispone de un porcentaje mucho mayor.

SITEMT

También hay que decir que ha existido un aumento exponencial de servicios, tanto Sábados, Domingos y Festivos desde que esta mayoría del Comité de Empresa se hizo con las riendas y que, en consecuencia, la necesidad de personal para este tipo de días es mayor.

Desde el Comité de Empresa de la EMTSAM, y tras la última Comisión Paritaria, hemos requerido a la empresa, que sea hasta el AU 1522 (incluido) quien debe cambiar su cuadrante a Anexo V, a lo que la empresa replica que su tope podría ser el AU 1515. Seguiremos negociando con la empresa, esta vez en Comisión de Operaciones, para conseguir lo que creemos más justo para todos/as los/as trabajadores/as afectados.



SITUACIÓN ACTUAL COMISIONES OPERACIONES Y CONCILIACIÓN

A pesar de los diversos "encontronazos" con la empresa, por lo mencionado en el apartado anterior, incluso con episodios de ruptura total, la Comisión de Operaciones (encuadre) sigue su curso a día de hoy.

Los días 3 y 4 de Noviembre, esperamos que sean las dos últimas reuniones al efecto, y podamos dejar cerrado, de una vez por todas, el encuadre para el año 2027.

En ambos días, comenzaremos a revisar todas las solicitudes entregadas, realizando los cambios y ajustes solicitados por los/as trabajadores/as, dejando para el final el número definitivo sobre los cuadrantes RF.

Por otro lado, en Comisión de Conciliación, ya se han revisado todas las solicitudes de los/as trabajadores/as del departamento de Operaciones, quedando solamente realizar el orden definitivo y asignación de turnos para los que obtengan puntuación favorable en las solicitudes de reducción de 1/8 en jornadas de mañana.

Después de estos, llegará el turno para las solicitudes del departamento de talleres, así como las realizadas en el resto de departamentos.

SITEMT



COMITÉ DE EMPRESA

Muchos compañeros/as nos preguntáis, tras la última ruptura en el seno de un sindicato de la empresa, qué va a pasar con el Comité de Empresa.

Hay que recordar que las actas son nominativas, independientemente de las siglas que respalden en ese momento al trabajador/a. Desde SITEMT, entendemos, máxime con unas elecciones previstas para el mes de Febrero, que un adelanto ahora de las mismas tampoco "arreglaría" la situación actual. Eso sí, hemos sido clarividentes con el resto del Comité, comunicando que no tenemos ningún problema por poner nuestras actas encima de la mesa y celebrar elecciones anticipadas.

Ahora bien, dada la peculiar situación, y la ampliación de dos sindicatos más al seno de la empresa, desde la Presidencia del Comité hemos dejado claro, que todos y cada uno/a de los miembros actuales del Comité, tendrán su representación correspondiente y la información pertinente que requieran.

No es el momento para el "divide y vencerás" que tanto le gusta a nuestro Gerente, y qué tan buen resultado le ha dado desde que ingresó en la EMTSAM.

CONVOCATORIAS 2027 ¿QUÉ SABEMOS?

Por si éramos pocos, parió la abuela. Y es que no hay mejor dicho que resuma a este punto de nuestro boletín.

Un rumor, que se convierte en noticia, cuando cualquier sindicato levanta el avispero, y obviamente, esta vez, no iba a ser menos, con la información vertida sobre futuras bolsas de trabajo.



SITEMT

El comentario realizado por nuestra Dirección, en la última Comisión Paritaria sobre la posible creación de una posible bolsa de repostado para el próximo año ha disparado las alarmas en varias secciones sindicales y se han puesto en modo captación.

Desde SITEMT, hemos actuado, simplemente pidiendo cautela a todos/as los/as aspirantes que nos han contactado, ya que, aun con sabiendas de que existen posibilidades de ingreso para el próximo año, lo vemos aún un poco precipitado.

Precipitado porque hablar de una bolsa de repostado se puede hablar, pero ¿qué le decimos a los aspirantes? ¿Qué temario entra? ¿Existen opciones de promocionar una vez dentro? Muchas derivadas y pocas respuestas.

Si nos desviamos para una hipotética bolsa de Agentes Únicos, aquí quizás la derivada, pudiera ser menos disparatada, ya que, una vez más, los 150 aptos de la última bolsa, pueden ser insuficientes incluso para el próximo año 2027. ¿Por qué? Pues porque actualmente y muy probablemente los 25 que se encuentran en proceso de formación sean contratados para el periodo de Navidad, y estos, junto con el resto de la bolsa (aún pendientes de reconocimiento médico) puede que no sea suficiente para el verano del próximo año, máxime con el aumento de días de vacaciones recogido en convenio. Por ende, cabría la posibilidad de que se necesitara una nueva bolsa de trabajo para Agentes Únicos.

Por ello, hemos decidido, por medio de la red social Whatsapp, realizar un grupo con todos y todas aquellas personas, que durante estas fechas atrás nos han pedido realizar la formación con nosotros, y por ese mismo canal estamos realizando las comunicaciones pertinentes.



RECUERDA

"A partir del presente mes (pendiente fecha inicio) se habilitará la APP Empleados EMT, para poder solicitar el disfrute de la Disposición Adicional en descansos para el año 2027"

SITEMT

https://sitemt.es
@sitemts
Sitemt Emt Málaga
@SITEMTs
sitemt@hotmail.com
sitemt@emtsam.es

Lunes a Viernes de
6:00 a 15:00

644 083 270
952 367 228