






BOLETÍN SITEMT JULIO 2026




ACTUALIDAD



-  Horarios verano 2026
-  Resultados de riesgos psicosociales
-  Vacaciones 2027
-  Reunión consejala Ayuntamiento de Málaga,
Trinidad Hernández
-  Habemus responsable RRHH

RECUERDA



-  Abono paga verano



SITEMT

PARADA SOLICITADA

HORARIOS VERANO 2026

Desde SITEMT somos conscientes y tenemos la absoluta certeza de que no se pueden vivir veranos tan absolutamente insoportables como venimos soportando desde fecha atrás. Por ello, llevamos luchando prácticamente desde principios de año por la **necesidad de reforzar servicios tanto en días laborables como en fines de semana.**

Y es que es una realidad que en días laborables, sobre todo desde que la nueva mayoría cogió las riendas del Comité de Empresa, la situación en materia de horarios es distinta. Quizás esta opinión no sea respaldada por toda la plantilla, pero los que estamos permanentemente luchando contra la empresa sabemos que la situación es diferente.

Desde el **pasado 22 de Junio tenemos nuevos horarios laborables** (un poco más afinados que los que entraron en vigor el 15 de Junio) y estimamos que, salvo el periodo de FERIA de Málaga serán con los que trabajaremos durante los meses de Julio, Agosto y Septiembre. Obviamente, si detectamos deficiencias o insuficiencia en alguna línea, trabajaremos para paliarla, a la mayor brevedad posible.

Igualmente, sobre todo, el tema preocupante, eran los horarios de fines de semana, por la cantidad de usuarios/as que se concentran en dichos días. El pasado 27 de Junio entraron en vigor unos horarios bastante reforzados, con un aumento de servicios importantes, lo que conlleva también una contratación acorde a los mismos. Tras un primer fin de semana de trabajo con dichos horarios, **hemos detectado que siguen existiendo deficiencias horarias, sobre todo en horarios de Domingos**, haciéndose patente la necesidad de más refuerzos aún, en las líneas que tienen como destino o paso obligado todo lo que rodea al entorno "playa".

Desde SITEMT, seguiremos trabajando para que la empresa se dé cuenta de las **necesidades reales que existen para estos días**, y deje de jugar a la baja a la hora de incorporación de servicios.

RESULTADOS RIESGOS PSICOSOCIALES

Aunque se puedan interpretar críticas nuestras palabras, y pueda ser contraproducente para este sindicato, debemos hacer gala de nuestros principios, y vamos a ser claros y transparentes sobre el tema que este punto compete.

Y es que, sinceramente, **nos parecen una "vergüenza" los datos que hemos recibido sobre la realización de la plantilla, sobre la valoración de riesgos psicosociales en el puesto de trabajo.**

Y esta crítica no es porque haya sido SITEMT, quien ha conseguido que por fin la empresa se "ponga las pilas" con este tema, sino porque hemos perdido una oportunidad y un arma maravillosa para poder dejar claro a la empresa **cuáles son nuestros pensamientos sobre nuestra labor diaria** y, sobre todo, todo lo que podríamos reclamar y solucionar en caso de que los resultados no fueran del todo agradables para la empresa.



Ahora bien, ¿dónde están todos/as esos/as críticos que diariamente se quejan, con razón, de la empresa? ¿Por qué esta pasividad? ¿Por qué no podemos perder 15 minutos de nuestra vida, cuando después estamos todo el día viendo “gilipolleces” en el móvil? ¿Por qué quejarse es tan fácil, y después, cuando hay que reflejar esta queja, no lo hacemos? Sinceramente, lamentamos tener que lanzar estas preguntas a la plantilla, pero es que los resultados no nos dejan otra elección.

Y es que lo único que se ha conseguido es llegar como máximo a un 40% en un par de departamentos, estando alguno incluso por debajo de un 20% en participación.

Compañeros/as, el futuro depende de nosotros/as; aprovechemos las herramientas. En los próximos días, desde SITEMT, informaremos de las **valoraciones de los resultados** (si es posible llevarla a cabo por la baja participación) y **estudiaremos ante la Inspección de Trabajo**, la realización o no de posibles acciones.

VACACIONES 2027

Son muchas las dudas que genera la **ampliación de días de vacaciones para el próximo año 2027**. Como hemos mencionado en boletines anteriores, el famoso mes de vacaciones en verano prometido en fechas pasadas, ya todos/as sabéis por quién, ha quedado en el olvido, y tras la última Comisión de Operaciones, ha quedado más claro aún.

Desde SITEMT, reclamamos, mediante la mayoría del Comité de Empresa, una reunión urgente con la empresa, para tratar con tiempo la **ampliación de días de vacaciones para el próximo año**.

En la misma quedaron claras varias cosas: que el mes de vacaciones ni está ni se le espera, ni los propulsores de dicha propuesta han salido a defenderla, que las opciones de la empresa basadas en dos veintenas o cuatro decenas fueron rechazadas por unanimidad, y que la opción de nuevamente tres periodos no parecía factible, máxime, tras haber sido rechazada en una votación (aunque ya sabemos todos/as por qué salió que no).

Por ende, la opción apresurada acordada del año pasado para el presente 2026, y que finalmente no ha sido una opción del todo mala para los/as trabajadores/as, parece que es la que coge más fuerza para el siguiente año, eso sí, previa **negociación del aumento de cupos diarios tanto en laborables como en fines de semana y festivos**, así como la **eliminación de las quincenas de Junio (1ª) y Septiembre (2ª)**, como prohibitivas a la hora de realizar peticiones de Asuntos Propios o Disposición Adicional.

Seguiremos informando, en el presente mes, ya que estimamos que para mediados del mismo, la empresa nos presentará los números realizados por su parte, e iniciaremos la negociación en materia de cupos.



REUNIÓN CONCEJALA AYUNTAMIENTO DE MÁLAGA, TRINIDAD HERNÁNDEZ

Cuál fue nuestra sorpresa: tras más de dos semanas con una cita concertada con la Concejala de Movilidad del Ayuntamiento de Málaga (Trinidad Hernández), y la cual se databa para el pasado Viernes 26 de Junio, recibimos una **notificación posponiendo la misma hasta el próximo 15 de Julio**. No contentos con ello, la Empresa se permitió el lujo de mandarnos comunicación de que, por motivos de agenda, la **Dirección Gerencia de la EMTSAM no podía asistir a la segunda fecha mencionada**.

Vamos a hablar desde SITEMT, y solamente esperamos que nuestros “colegas” de la mayoría actual estén de acuerdo, pero para nosotros las casualidades no existen, y este ninguneo recibido por las partes hacia nuestras siglas y, en consonancia, hacia todos/as los/as trabajadores/as que representamos, no puede quedar impune.

Queremos hacer llegar, desde estas líneas, tanto a la Dirección de la EMTSAM como a su exponente en el Ayuntamiento (Trinidad Hernández), que **los/as trabajadores/as de la EMTSAM merecen un respeto**, merecen ser escuchados y merecen que “sus superiores” miren por ellos/as, ya que después bien que les gusta presumir en los medios del potencial que existe en el transporte urbano en la ciudad de Málaga.

Lo que no vemos en esas noticias es la **cantidad de vehículos cortos que siguen prestando servicio en las macrolíneas**, la **cantidad de vehículos eléctricos nuevos que están diariamente cortados** por sus problemáticas con los aires acondicionados y un sinfín de incidencias diarias que siguen ocurriendo en las calles malagueñas.

Ahora bien, si para que se nos escuche tenemos que realizar concentraciones a las puertas de la empresa o del ayuntamiento, seremos gustosamente los promotores de dichas acciones, ya que parece que el interés por su parte ha venido decayendo con el paso del tiempo. Lo curioso es que, cuando le vieron “las orejas al lobo” en Navidad con el conato de incendio, sí tenían la agenda totalmente libre; para recibirnos daba igual el día y la hora. Sinceramente, y a pesar de ser firmantes de aquel acuerdo, que os hubierais merecido, aunque sea, un “diita” de huelga.





“HABEMUS” RESPONSABLE RRHH

El secreto a voces del sustituto del responsable actual de Recursos Humanos tuvo por fin, el pasado 22 de Junio, nombre y apellidos, así como presentación oficial a la representación social.

A partir del próximo 20 de Julio, ejercerá funciones de responsable en el departamento, Julio Mendoza Ruiz, actual responsable de RRHH en Rober Granada, la cual controla el Grupo ALSA.

Supuestamente, es el elegido entre unos cien candidatos, y decimos supuestamente porque **no tenemos ni idea del proceso de selección** que ha existido ni los criterios en los que se ha basado la empresa responsable para su contratación.

Tampoco sabemos si existen vínculos anteriores con el actual responsable de RRHH de la empresa, así como con nuestra Dirección, más allá de algunos “detallitos” interesantes encontrados en la red.

Desde SITEMT, le **deseamos suerte en su nueva andadura**, esperando que nuestras relaciones sean cordiales.

RECUERDA

“El próximo 15 de Julio, percibiremos la Paga de Verano (cantidad según anexo de tablas salariales del actual Convenio Colectivo)”




<https://sitemt.es>


 @sitemts


 Sitemt Emt Málaga

 @SITEMTs

 sitemt@hotmail.com
sitemt@emtsam.es

Lunes a Viernes de
6:00 a 15:00

 644 083 270

 952 367 228