






BOLETÍN SITEMT JUNIO 2026



ACTUALIDAD



-  Evaluación riesgos psicosociales
-  Situación reclamaciones SITEMT
-  Convocatorias internas departamento taller
-  Nuevo responsable recursos humanos
-  Modificación línea 25

RECUERDA



-  Realización encuesta app empleados EMT



SITEMT

PARADA SOLICITADA

EVALUACIÓN RIESGOS PSICOSOCIALES

Desde esta sección sindical, sabemos, fehacientemente, que cuando se trabaja duro y con insistencia, se consiguen objetivos. Una vez más, hemos conseguido, a base de trabajo, que se realicen, las tan **demandadas evaluaciones de riesgos psicosociales**, a todos/as los/as trabajadores/as de la empresa.

Y es que como ya comunicamos (ver qr adjunto), la Inspección de Trabajo, tras demanda de SITEMT, requirió a la empresa la realización y ejecución de dicha evaluación, en el plazo de tres meses, ampliada posteriormente a seis.

Desde el pasado Viernes 22 de Mayo, en el **apartado Encuestas de la APP Empleados EMT, está disponible el formulario**, que los/as compañeros/as deberán (quien así lo desee) realizar para la citada evaluación, derivando esto, en una serie de resultados, que valorarán el sentir general de la plantilla actual. Dicha evaluación estará disponible, en principio, hasta el Domingo 7 de Junio.

Os podréis preguntar el porqué de la importancia de la realización de dicha encuesta, y los porqués de la insistencia desde este Sindicato, para que se valoren estos resultados. Las valoraciones que emanen de estas entrevistas denotarán el **grado de satisfacción, agotamiento o estrés que la plantilla sufre en su día a día**.

A partir de aquí se podrán realizar acciones que palién todas las deficiencias detectadas y así poner un cerco ,aún mas estrecho, a los problemas existentes.

Durante estos días, no nos cansaremos de insistir, en que los/as trabajadores/as accedan y realicen dicha encuesta; **aprovechemos esta herramienta para que la empresa tome nota, de que todo no es tan “color de rosa” como parece**.

Desde estas líneas, os damos las gracias por vuestra colaboración a todos/as aquellos/as que ya hayan realizado su encuesta, y rogamos encarecidamente, que aquellos/as que todavía no la habéis realizado, que dediquéis unos minutos, y realicéis, con total franqueza, las preguntas expuestas.



SITUACIÓN RECLAMACIONES SITEMT

El éxito en el trabajo de SITEMT, expuesto en punto anterior, no es más que un mínimo porcentaje de todo el trabajo que se realiza, desde este sindicato, diariamente.

Queremos aprovechar este punto para informaros de las **acciones jurídicas emprendidas hasta la fecha**, así como las vías abiertas por Inspección de Trabajo, que estamos realizando.

En cuanto a la parte judicial, tenemos que decir que nos ha sentado bastante bien el **cambio de asesoría jurídica realizado a principios de año**, y es que hemos iniciado en estas fechas dos conflictos colectivos, así como la realización de diversas reclamaciones de cantidades sobre una serie de conceptos a diferentes afiliados/as.

Una vez tengamos fecha de citaciones con la empresa, ampliaremos la información de todo lo expuesto.

En cuanto a Inspección de Trabajo, seguimos manteniendo la “buena” sintonía, y realizamos visitas prácticamente mensuales a la misma, para seguir trabajando en las diferentes vías abiertas.

Obviamente, sería muy torpe por nuestra parte si aquí describiéramos todas las denuncias puestas hasta la fecha, sin haber resolución de las mismas, pero si **invitamos a todo aquel/la trabajador/a de la empresa**, que así lo desee, a que pase por la sección sindical, para mostrarle “in situ” el contenido y estado de todas nuestras reclamaciones.

Además, estaremos pendientes de los resultados que emanen de la encuesta psicosocial, ya que de los mismos depende que **iniciemos otra serie de denuncias ante la Inspección de Trabajo**.



CONVOCATORIAS INTERNAS DEPARTAMENTO TALLER

Estamos inmersos en convocatorias de promoción interna en el departamento de taller. Hasta tres convocatorias de ascenso, en materia de Jefes de Equipo, se han publicado en las últimas fechas, estando a la espera de la baremación de méritos de los diferentes aspirantes, antes de las pruebas de conocimientos.

Concretamente, se han iniciado procesos en los departamentos de Electrónica, Recuperación de Grupos y Fosas.

Deseamos toda la suerte a todos los aspirantes, en especial, a nuestro delegado del departamento, D. Miguel Navarro, el cual competirá por una plaza de Jefatura de Equipo en fosas.

Desde la Sección Sindical iremos informando, por medio de nuestros canales de comunicación, de todas las novedades, que se den, sobre las mismas.

NUEVO RESPONSABLE RECURSOS HUMANOS

El “secreto a voces” que venía rondando por la empresa, desde hace unos meses, parece que empieza a destaparse. Y es que el relevo en el departamento de recursos humanos de la empresa parece que va cogiendo forma.

A la supuesta firma de actual responsable, sobre su pase a Jubilación Parcial, le acompaña la llegada de su “relevo” a las oficinas de la empresa.

Supuestamente, y así lo escribimos, porque aun no conocemos los datos del susodicho, viene de una empresa de gran prestigio del sector, a lo que podemos añadir que no es, de la provincia de Málaga.

Estamos impacientes por conocer su nombre, y verlos a los mandos de esta nave, para saber si el rumbo que toma es el adecuado o sin embargo puede deparar en ser un barco a la deriva.

Esperemos que en este caso, la imparcialidad reine en su trabajo, y no haya “favoritos” en su lista de alumnos.

Desde SITEMT, deseamos, a nuestro supuesto nuevo responsable, aun desconocido, mucha suerte.



MODIFICACIÓN LÍNEA 25

El próximo Lunes 15 de Junio se iniciará la modificación de la línea 25. Significará una gran modificación dentro de la misma, ya que supone la eliminación total del recorrido por autovía, dando cobertura a zonas como Teatinos, Universidad, El Consul o Soliva.

Dicha modificación llevara la inclusión de tres unidades más en días laborables, y en principio, una unidad más para los fines de semana (pendientes de que inicie su andadura para un posible aumento). Además con motivo de esta modificación, la línea 19 verá incrementado sus servicios.

Los viajes se han aumentado en torno a 15 minutos, dejando una frecuencia similar a la actual.

A todos/as los/as compañeros/as que prestan servicio en la mencionada línea, queremos mandar un mensaje de tranquilidad, ya que sabemos a ciencia cierta, que todas las modificaciones llevan su periodo de adaptación (mayor recorrido, más afluencia de usuarios/as...), por lo que cabría la posibilidad de que los tiempos no se ajusten a la realidad.

Por todo ello, estaremos muy pendientes, a todo lo que suceda en relación con dicho cambio, requiriendo desde el primer momento, las modificaciones necesarias, para su correcta prestación.

RECUERDA

“Encuesta de evaluación de riesgos psicosociales disponible en la **APP Empleados EMT** hasta el próximo 7 de Junio. Tu participación es clave.
!! HAZTE OIR !!”



<https://sitemt.es>

 @sitemts


 Sitemt Emt Málaga

 @SITEMTs

 sitemt@hotmail.com
sitemt@emtsam.es

Lunes a Viernes de
6:00 a 15:00

 644 083 270

 952 367 228