

# BOLETÍN SITEMT OCTUBRE 2025



## ACTUALIDAD



→ Vacaciones 2026

→ Asamblea talleres

→ Modificaciones líneas

→ Halloween

## RECUERDA



→ Lotería / Becas



SITEMT

# PARADA SOLICITADA

## VACACIONES 2026

Y la plantilla (bueno, una parte) dijo NO. Y es que el referéndum promovido por la mayoría del actual Comité de Empresa quiso escuchar a los/as trabajadores/as, sobre la propuesta presentada a la empresa, en materia de vacaciones.

No es menos cierto, que estamos un **poco sorprendidos con la poca participación** (56-58%) ante el cambio significativo que se avistaba y que, tal y como, está redactado en convenio, tiene que llevarse a cabo. En el año 2026, 5 días de Libre Disposición se convertirán en días de vacaciones, y por ello se ha trabajado en la fórmula para intentar que esos cinco días pudieran disfrutarse en 3 periodos, con el objetivo de que cada 4 meses tuviéramos un periodo de desconexión.

Pero como mencionamos la plantilla, dijo NO, no sabemos si por la campaña de acoso y derribo realizada por una Sección Sindical, la cual no estaba interesada en que saliera, pero no porque la propuesta fuera mala o irregular, sino simplemente porque no había emanado de ellos.

Y así de claro lo sentimos y lo decimos, ya que nos ha sorprendido esta cantidad de panfletos y escritos con un montón de caricaturas, criticando dicha propuesta y ensalzando una nueva propuesta, que ellos mismos saben, que es de muy difícil acceso. En hablar, difundir y confundir a la plantilla son expertos, como así ha quedado retratado en este referéndum.



Referéndum que tenemos que recordar que ha sido iniciativa de esta nueva mayoría del Comité de Empresa, ya que entendemos que la consulta a los/as trabajadores/as es de obligado cumplimiento. Ojalá durante el reinado de estos señores, que ahora critican a la mayoría del comité a los cuatro vientos, hubieran pensado en la plantilla, en lugar de **beneficios personales y recompensas para su sección sindical**. Y esto no es una pataleta, solamente nos vale con mirar el escalafón de la empresa y ver la categoría que tiene cada uno/a actualmente.

Ahora toca remar para **negociar nuevamente con la empresa la inclusión de estos cinco días**, intentando mejorar lo que actualmente tenemos, con el hándicap inevitable, de la altura de fecha, en la cual nos encontramos.

Seguiremos informando de primera mano con todo lo acontecido en materia de vacaciones y todas las novedades que vayan surgiendo diariamente.

Por último, desde SITEMT, queremos agradecer a la plantilla su participación en el referéndum, así como **pedir disculpas a aquellos/as trabajadores/as que no hayan entendido la propuesta debatida**.



## ASAMBLEA TALLERES

Al igual que ya sucedió el pasado mes de Agosto, el pasado 16 de Septiembre tuvo lugar una asamblea informativa con los trabajadores del departamento de talleres.

Buena participación en la misma, donde el objetivo era saber y conocer de primera mano, aún más, los **“problemas” que se encuentran nuestros compañeros diariamente**, así como escuchar sus demandas.

Desde los convocantes de la mencionada asamblea, hemos realizado un escrito de demandas y mejoras en el taller, el cual, una vez revisado por los propios trabajadores del departamento, se dará registro con posterior reunión urgente con la empresa, buscando paliar las actuales deficiencias, así como negociar posibles mejoras.

Desde SITEMT, os damos las **gracias a todos los asistentes estando seguros de que si estamos unidos todos saldremos ganando.**



## PRÓXIMAS MODIFICACIONES DE LÍNEAS

Estamos un poco cansados del “modus operandi” de la empresa en relación con la **creación o modificación de líneas.**

Y así se lo hemos transmitido a Gerencia, no permitiendo, en un principio, el cambio más “sonado” como era la modificación de línea 2 y línea 20.

No podemos consentir, que una vez la empresa realiza todos los cambios e incluso con fecha de ejecución, venga a contarnos todos los cambios, sin consultar ni siquiera con la parte social. Además, se acentúa la gravedad cuando actualmente existe una Comisión de Líneas para trabajar en estos posibles cambios.

Como mencionábamos en un principio, según comunicación de la propia Gerencia a la parte social, la modificación de línea 2 y 20 previstas para el próximo 14 de Octubre **NO VA A LLEVARSE A CABO**, ya que desde la parte social se le instó a escuchar a los/as trabajadores/as, que son quienes saben de primera mano, los pros y los contras, del éxito o no, sobre los cambios previstos en dichas líneas.



Además, desde la mayoría del Comité de Empresa vamos a celebrar el día 1 de Octubre, una **reunión con las asociaciones de vecinos afectadas**, para saber de primera mano, que es lo que la empresa le ha transmitido, y comunicar, desde la parte social, nuestra opinión al respecto.

Una nueva manera de trabajar siempre buscando escuchar al trabajador/a, el auténtico motor de nuestra empresa.

Además, la empresa nos comunicó también, que **existirán modificaciones en las líneas C5**, con una ampliación de recorrido en la zona del Puerto de la Torre, línea 32, con una ampliación de recorrido por el interior del barrio del Limonar, así como ampliación de servicio de la línea 30 a los sábados por la mañana.

Actualmente, no sabemos si estos **cambios estaban supeditados a la inclusión de las modificaciones de línea 2 y 20**, por lo tanto, informaremos si finalmente son llevados a cabo.



## CURSO FORMACIÓN SITEMT

El pasado Lunes 29 de Septiembre, dieron inicio los cursos de formación SITEMT, para la próxima convocatoria de Agentes Únicos / Repostado de la EMT.

Apostamos por un nuevo modelo, exclusivamente presencial, con 3 franjas horarias semanales, de manera que nuestros/as aspirantes podrán adaptarse fácilmente a cualquiera de ellas.

El centro elegido para dicha participación es Network Formación en la zona de Teatinos (C/Doctor Miguel Recio 16 bajo, Zona Colonia Sta Inés).

Semanalmente realizaremos el mismo temario, pudiendo repetir los/as aspirantes las clases durante la semana que necesiten, buscando siempre el bienestar de los/as mismos.

El horario se reparte de la siguiente manera: Lunes de 17 a 21 horas, Jueves y Sábado de 9:30 a 13:30 horas.

Seguimos apostando y trabajando por el futuro. Interesados/as contactad con la Sección Sindical y os informaremos de primera mano.



## HALLOWEEN 2025

El próximo 31 de Octubre, 1 y 2 de Noviembre tendrá lugar el **tradicional viaje de Halloween para trabajadores/as de la empresa**, en el hotel Protur de Roquetas de Mar (Almería).

La **bonificación marcada para cada trabajador de la empresa es de 114 euros**, una subvención más que interesante gracias al trabajo realizado por la representación de los/as trabajadores/as de la Comisión Social.

Los/as interesados/as en asistir a dicho evento, podrán **entregar sus solicitudes hasta el 15 de Octubre**, quedando pendiente la confirmación por parte de la empresa.

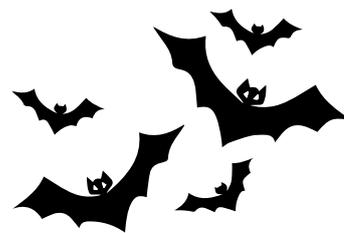
En este caso, desde SITEMT, creemos que no habrá problemas de ocupación, y posterior sorteo, ya que existe una amplia disponibilidad en el hotel en cuestión.

Animamos a todos/as los/as compañeros/as a asistir al evento y disfrutar de unos días de desconexión junto a sus familias.

## RECUERDA

“El 31 de Octubre finaliza el plazo para entregar la **solicitud de ayuda al estudio**”

“**Lotería de Navidad SITEMT**. Disponible en la Sección Sindical. 20 Euros. ¡¡No te quedes sin el tuyo!!



Disponible en la sección sindical (20€)



<https://sitemt.es>

 @sitemts

 Sitemt Emt Málaga

 @SITEMTs

 [sitemt@hotmail.com](mailto:sitemt@hotmail.com)  
[sitemt@emtsam.es](mailto:sitemt@emtsam.es)

Lunes a Viernes de  
6:00 a 15:00

 644 083 270

 952 367 228