

BOLETÍN SITEMT AGOSTO 2025



ACTUALIDAD



 Cambios comité de empresa

 Acuerdos conseguidos nuevo comité de empresa

 Feria 2025

 Bolsa inspección definitiva

RECUERDA



 Horas extraordinaria Feria 2025



SITEMT

PARADA SOLICITADA



CAMBIOS COMITÉ DE EMPRESA

Ya era hora que cambiara el rumbo y la actitud, y de momento, parece que es así, en el seno del Comité de Empresa, gracias a los cambios realizados en el pasado mes de Julio.

Un cambio más que necesario, ya que el “cortijo” que se estaba creando en la empresa, el anterior presidente en la sombra, iba en aumento, y sin miras de parar, para intentar controlar, todo lo controlable.

Y así lo expresamos, porque desde SITEMT, **llevamos mucho tiempo avisando a la plantilla de lo que estaba pasando** y que como siguiéramos así, los exiliados “Villodres” (con mesa propia en Movilidad, pero cobrando de la empresa) y el jubilado por accidente “Vázquez” (¿que accidente?, y no has conducido en tu vida “julio”), iban a quedar como becarios, al lado del autoproclamado líder, a quien ya todos/as, ponéis nombre y apellidos.

Pero obviamente, no vamos a culpar solamente a este último, del “chiringuito” que estaba creando en la empresa, ya que la colaboración sinecuanime de esta, era indispensable, para formar juntos, el negocio.

Pero hablemos del presente, el cambio de rumbo de UGT, ha podido deparar, y las matemáticas así lo reflejan, que exista una mayoría distinta actualmente en el Comité de Empresa. Una mayoría que luche por los/as trabajadores/as, una mayoría que sepa dar golpes en la mesa, una mayoría que le muestre al Gerente, que somos un Comité de Empresa fuerte y no una peña de amiguetes.

Como ya se comunicó, el actual Presidente del Comité de Empresa es D. Raúl García Beltrán, del sindicato UGT y el secretario del mismo, nuestro Presidente D. Antonio Banderas Alcántara, del Sindicato SITEMT.

Desde la sección sindical, **estamos muy orgullosos del trabajo que llevamos ya algunos años realizando**, y que poco a poco recoge sus frutos, con un nuevo paso hacia delante. Está siendo un camino duro, pero que gracias a nuestro trabajo, constancia y sacrificio, está dando lugar a que sigamos creciendo tanto en número de afiliados/as como dentro de la empresa.

Y es que no hay mejor frase para terminar este punto que deciros a todos/as que **“EL RESPETO SE GANA”**.



ACUERDOS CONSEGUIDOS NUEVO COMITÉ DE EMPRESA

No bailarle el agua a la empresa trae sus frutos, y donde era impensable llegar a acuerdos, según palabras de la propia Dirección, resulta que como trasladamos a continuación, si era posible.

Si nos ceñimos al departamento de repostado / recarga la empresa daba por hecho que con doce operarios/as el trabajo se realizaba. Desde el nuevo comité de empresa, lo teníamos claro, **catorce operarios/as por turno si o sí**, además de **sustituir la bajas de duración de más de quince días, la formación obligada de otros tantos trabajadores/as** para que estén a disposición para cuando llegue el momento, así como **computar los distintos periodos en tiempo de trabajo** para completar los seis meses que deben de permanecer en el departamento.

Pues todo lo arriba mencionado, que parecía inalcanzable semana atrás, se ha acordado y firmado en un reciente acuerdo.

Además, se ha contratado a tres nuevos compañeros para el departamento de talleres, así como se ha dotado al mismo, de torres de refrigeración, que combatan las altas temperaturas a las que están expuestos los compañeros en el taller.

En relación con el departamento de operaciones, esta nueva mayoría del Comité de Empresa tenía un objetivo claro, **finalizar con la falta de personal** que originaba cortes de servicios y consecuentes regulaciones en línea a diario.



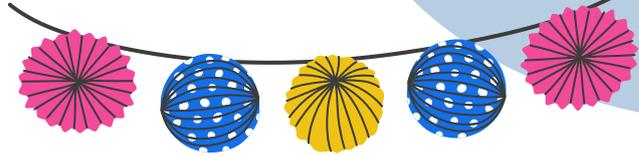
Para ello se propuso, con posterior acuerdo, la línea 750, la cual irá creciendo en efectivos durante fechas venideras. Se ha iniciado actualmente con dos efectivos de mañana y otros dos de tarde, **umentándose a tres por turno en la semana posterior a la Feria de Agosto**, y completando un total de cinco efectivos por turno a partir del 1 de Octubre.

Este último acuerdo, como en el acuerdo del departamento de Repostado, también era impensable e inviable para la empresa. Obviamente, y tras acciones conjuntas de la mayoría actual del Comité (retirada de reuniones incluidas) y con tambores de guerra sobre acciones contundentes en materia de concentraciones o parones, han hecho recapacitar a la empresa y ver que este Comité es capaz de enseñarle los dientes cuando sea necesario.

Desde SITEMT queremos mandarles un mensaje a Gerencia desde estas líneas:

“SE ACABÓ LA FIESTA”





FERIA 2025



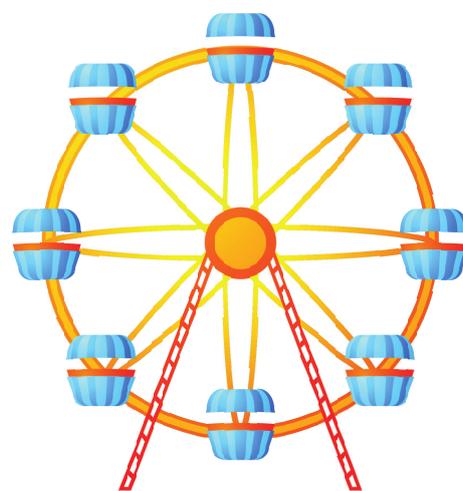
Se acerca una **nueva Feria de Málaga**, y obviamente desde SITEMT y desde el resto de la mayoría del Comité de Empresa, queremos que previamente, se tengan todos los puntos bien atados y acordados para que los/as trabajadores/as, de los distintos departamentos, que realicen jornadas en la Semana de Feria, las **efectúen de la mejor manera posible**.

Por ello, se solicitó, desde la mayoría del Comité de Empresa, una serie de puntos, los cuales eran necesarios, para solventar una semana muy intensa e importante de trabajo, con la máxima calidad posible.

Y así se lo hicimos llegar a la empresa, mediante escrito de petición el pasado 24 de Julio, con una serie de puntos indispensables. El pasado 30 de Julio, se celebró reunión con la empresa para tratar los puntos solicitados, alcanzado acuerdo de lo siguiente:

- Reorganización de plataformas de recogida de viajeros.
- Refuerzo de la seguridad.
- Nueva caseta de descanso de mayor tamaño y confort.
- Se habilitará una nueva zona de espera para los buses.
- Nuevo sistema de iluminación LED para mayor visibilidad en la explanada.
- Menús para los trabajadores, manteniendo una línea similar a la del año anterior.
- Nuevos horarios especiales para feria.

En el documento adjunto, podréis ver detallado, todos los puntos aquí expuestos, y que estamos convencidos de que son **mejoras importantes en relación con Ferias pasadas**.





CONVOCATORIA INTERNA DEPARTAMENTO INSPECCIÓN

Tras el plazo de reclamaciones por parte de los aspirantes no conformes con su calificación, ya tenemos los aspirantes definitivos que están dentro de la bolsa interna de Inspección.

De éstos, supuestamente, los cuatro primeros realizarán formación, para estar preparados de cara a la próxima Feria de Málaga, con inicio el próximo 15 de Agosto.

Desde SITEMT, damos la **enhorabuena a todos los afortunados**. Hablamos en masculino, porque desafortunadamente ninguna compañera ha alcanzado ningún puesto dentro de los diez primeros, y no será porque no iban sobradamente preparadas.

A pesar de que la empresa, nos mostró los criterios de corrección tanto del supuesto práctico, que al final pueden ser claros; **no estamos tan conformes con la explicación que se nos mostró sobre la valoración del "proyecto"**, ya que estamos convencidos de que ha sido la tapadera perfecta para subir o bajar a quien el Tribunal quisiera.

Con estas palabras, no queremos menospreciar ni mucho menos el trabajo y esfuerzo de todos/as y cada uno/a de los/as aspirantes, pero es un sentimiento que desde SITEMT tenemos desde que se nos presentaron las famosas bases de Inspección.

En resumen, mucha suerte a todos en vuestra nueva andadura.



RECUERDA

"Aquellos/as trabajadores/as que realicen jornadas de Feria, **anotar todas las horas realizadas en documento que facilitaremos desde la Sección Sindical**. Muy importante para cotejo, antes del cierre de nóminas"



<https://sitemt.es>

 @sitemts

 Sitemt Emt Málaga

 @SITEMTs

 sitemt@hotmail.com
sitemt@emtsam.es

Lunes a Viernes de
6:00 a 15:00

 644 083 270

 952 367 228