

BOLETÍN SITEMT MAYO 2025



ACTUALIDAD



➔ Semana Santa 2025

➔ ¿Y ahora qué?

➔ Reconocimientos médicos bolsa 2024

➔ Próximas convocatorias

➔ Apagón histórico, nada nuevo para nosotr@s

➔ Segundo plazo: solicitud abono disposición adicional

RECUERDA



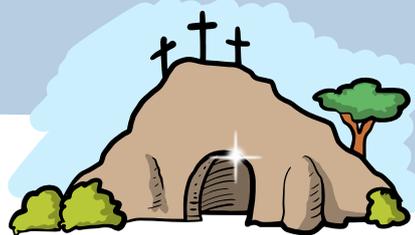
➔ Horas extras Semana Santa / Abono "paga absentismo"



SITEMT

PARADA SOLICITADA

SEMANA SANTA 2025



Otro año más, otra Semana Santa más, y nuevamente son los **trabajadores/as de la Emt quienes vuelven a liderar el rango en profesionalidad en la ciudad**. Y así lo pensamos y así lo queremos dejar sentir, ya que por parte de la empresa se vuelve a caer en los mismos errores de siempre, sobre todo en cuestiones organizativas.

Y es que volvemos a requerir la imperativa necesidad de unificación de recorridos durante toda la semana, con la apertura y cierre de algunas vías principales, como la Alameda Principal, en las cuales, las diferentes aperturas y cierres en función del tipo de día, vuelven "locos" tanto a trabajadores/as como a usuarios/as.

En el documento que publicamos el pasado 21 de Abril, ver qr adjunto, señalamos algunas de las **deficiencias dignas de revisión y posterior mejora, de cara a próximas Semanas Santas**, y que además hemos trasladado personalmente a los responsables.

Desde estas líneas queremos felicitar a los colectivos de los distintos departamentos, por estar a la altura y realizar las colaboraciones necesarias para que el servicio se prestara con la mayor calidad posible.



¿Y AHORA QUÉ?

Y eso nos preguntamos, porque hay que recordar que la falta de personal, autobuses, regulaciones diarias y un largo, etc. Siguen siendo constantes en nuestro día a día.

La dirección de la empresa se comprometió con esta sección sindical en que se **aumentaría la plantilla dentro de las posibilidades**, lo necesario de cara al verano. Un verano que se antoja complicado, ya que estamos viendo diariamente como la ciudad se ha convertido en toda una atracción turística, y la multitud de usuarios que se esperan en el próximo periodo estival.

Además, nos seguimos preguntando **cuando la empresa piensa montar la mesa de trabajo para el próximo cuadro de descanso**, así como mostrarnos sus ideas para la creación del próximo cuadrante de vacaciones. No sabemos si es que no quieren meterse en tal "embolao" o simplemente están esperando que le hagamos el trabajo.



Seguiremos avisores ante este último punto, ya que nos sorprende la pasividad de la empresa, sobre un cambio tan importante en el futuro del mayor colectivo de la empresa, los/as agentes únicos

RECONOCIMIENTOS MÉDICOS BOLSA 2024

Y es que, como comunicamos en el punto anterior, la **empresa ha empezado a realizar los reconocimientos médicos a partir del número 50 de la bolsa de trabajo de 2024**, llamando a un total de treinta aspirantes para el mismo. Se estima que sean la totalidad de la bolsa de trabajo quienes pasen el mencionado reconocimiento, realizando según necesidad el curso de formación previo al acceso, una vez considerado apto/a por el servicio médico.

En relación con la **necesidad de estos compañeros/as de cara al verano**, sabemos que una parte de ellos probablemente tengan que prestar servicio prácticamente todo el verano, y una cantidad importante del resto para las semanas de FERIA y previas del mes de Agosto.

Así que **si esta bolsa parece que también se consumirá en su totalidad**, estaremos preparados en caso de tener que iniciar formación para una próxima bolsa de trabajo en el 2026.

PRÓXIMAS CONVOCATORIAS INTERNAS

Ya comunicamos, a principios del mes de Abril, las necesidades de la empresa en relación con personal interno.

La primera que ha aparecido en escena es la **convocatoria interna de Técnico de Grado Medio (Capataz, para que nos entendáis)**, para suplir la vacante que se queda a partir del próximo mes de Julio en el **departamento de Repostado / Recarga**. Y es que nos parece al menos curioso que para la necesidad actual de la flota eléctrica, la empresa busque un/a ingeniero/a, cuando su misión es entre otras enchufar y desenchufar vehículos eléctricos, ya que el mantenimiento en sí, lo realiza la empresa responsable de la instalación de los equipos eléctricos.

Quizás habría que preguntar la titulación de todos/as y cada uno/a de los/as compañeros/as que pasan por el departamento de repostado / recarga, a ver si todos/as los que realizan las labores de conexión y desconexión, poseen la Ingeniería en sus datos académicos.

La plaza por convocatoria interna se ha quedado vacante, entendiéndose de que dicha oferta se tendrá que extrapolar al exterior.



Desde SITEMT, hemos emitido **informe de impugnación a la empresa sobre dicha convocatoria**, y posteriormente iniciaremos los trámites legales oportunos por demostrar que las pretensiones que se requieren para dicho puesto no son ni por asomo las solicitadas en esta convocatoria.

Por otro lado, parece ser que en este mes entrante, tendrá lugar también la convocatoria de Inspección, y que tanta polémica trae cada vez que se extrapola la necesidad en el departamento, gracias a la multitud de promesas que se realizan con dichos puestos.

A día de hoy, no se ha realizado reunión alguna para sentar dichas bases, algo que nos sorprende debido a la necesidad en el departamento de cara al próximo mes de Junio.

Además, seguimos **pendientes de la convocatoria de Maestro de Taller y de Ingeniero para el departamento de taller**, la cual, esta última, entendemos que se realizará directamente vía externa.

Por último, somos conocedores que la empresa ha publicado en el BOPMA, dos plazas de Ingeniero / Licenciado y otras dos de Técnicos de Grado Medio, sobre las cuales la parte social no tiene conocimiento alguno. Por ello, **estaremos muy pendientes de las convocatorias que se externalicen para saber, si vienen ya con nombre y apellidos.**



APAGON HISTÓRICO, NADA NUEVO PARA NOSOTROS/AS

Y es que lo sucedido el pasado Lunes 28 de Abril con el apagón histórico ocasionado en todo el país, no dista mucho de lo que sucede en nuestra empresa cada fin de mes.

Nuestra grandiosa App de Empleados lleva sufriendo **fuertes apagones cada vez que existe día de cobro y las nóminas** deben de ser publicadas en el mencionado portal, ocurriendo prácticamente mes si y mes también dicha problemática, sin aparente solución a corto plazo, ya que llevamos reclamando dicha incidencia cierto tiempo, sin respuesta alguna.

Este pasado 30 de Abril, volvió a suceder, y los/as trabajadores/as han tenido que esperar bastantes horas para cotejar sus nóminas y que no existieran errores en las mismas.

Así que esperemos, que al retornar la luz, haya encendido los fusibles de nuestros responsables, que a alguno que otro, le hacía falta un reseteo importante.

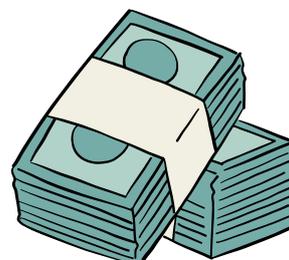


SEGUNDO PLAZO: SOLICITUD ABONO DISPOSICIÓN ADICIONAL

Como todos los años, comunicamos que se abre el plazo excepcional, hasta el próximo 31 de Mayo, para aquellos/as trabajadores/as que optaran en primer lugar por **disfrutar los días de Disposición Adicional en descansos**, y que posteriormente por circunstancias de sorteo o cualesquiera, quieran optar por que les sea remunerado la totalidad de los días.

Para ello, **los/as trabajadores/as que deseen que les sea abonada la paga no tendrán que haber consumido ninguno de los días.**

Estos trabajadores/as recibirán el abono de los días, con una nómina diferente a la del mes de Junio, abonada el 1 de Julio.



RECUERDA

“En la presente nómina del mes de Mayo, se han **abonado las horas extraordinarias realizadas en Semana Santa**, coteja tus horas e infórmanos de cualquier variación, para posterior reclamación”

“En este mes de Mayo percibiremos el **abono de la Disposición Adicional VI**, plus de Absentismo, la cual tiene carácter trimestral, para aquellos/as trabajadores/as que no hayan cursado baja en el primer trimestre del año”



<https://sitemt.es>

 @sitemts

 Sitemt Emt Málaga

 @SITEMTs

 sitemt@hotmail.com
sitemt@emtsam.es

Lunes a Viernes de
6:00 a 15:00

 644 083 270

 952 367 228