







BOLETÍN SITEMT NOVIEMBRE 2024



ACTUALIDAD

-  Las verdades escuecen
-  El “vuelve tortillas”
-  Huelga 28 de Octubre. Conclusiones.
-  Cuadrantes realizados. El intento de derribar el muro.
-  Conciliación, ¿Qué sabemos?
-  Nueva previsión de horarios. Periodo Navideño.

RECUERDA

-  Ayuda solidaria afectados/as DANA Valencia



PARADA SOLICITADA

LAS VERDADES ESCUECEN

No se podía imaginar nuestra Gerencia, ni tan siquiera muchos de sus “allegados”, del trabajo que desde este sindicato se realiza y hasta donde somos capaces de llegar. Tampoco, pensaban que nuestras palabras podrían tener el calado que así han tenido, y rápidamente reaccionaron, intentando “poner a los pies de los caballos” a nuestro Presidente y autor de las famosas declaraciones.

Declaraciones, que no son más, que un reflejo del día a día que gran parte de esta plantilla sufre a diario (sobre todo el colectivo de agentes únicos); una realidad cargada de verdad, hechos y situaciones que se dan en nuestra labor diaria, y que hasta ahora nadie, había contado al pueblo de Málaga.

Y ese día llegó, dando un paso al frente, y no teniendo miedo de las repercusiones que podamos tener; **hemos dado voz a nuestros/as trabajadores/as, sin faltar el respeto, como así han querido hacer ver desde nuestra dirección, a ningún/a trabajador/a de la empresa.**

Como ya hemos repetido por activa y por pasiva, **seguiremos trabajando como hasta ahora**, lucharemos y peharemos, siempre por el bien del trabajador/a, nunca por su perjuicio, y SIEMPRE libres de “ataduras”.



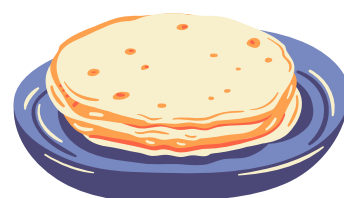
EL “VUELVE TORTILLAS”

Y es que, como comentábamos en el punto anterior, la carta abierta a la plantilla realizada “supuestamente” por nuestra Dirección, en contra de nuestro Presidente, no tiene desperdicio.

En ella, **se tergiversa totalmente la información**, intentando hacer ver a la plantilla que nuestro compañero, tras las declaraciones, está culpando a un departamento de la empresa o a una serie de trabajadores/as, con el fin, obviamente, de ponerlos en su contra.

Desde aquí comentarle, señor Gerente, que se equivoca usted profundamente con sus declaraciones, ya que lo que se “critica” es la falta de medios, que usted, como máximo responsable, facilita a **TODOS/AS Y CADA UNO/A DE LOS/AS TRABAJADORES/AS DE LA EMPRESA**, para conseguir un servicio de calidad.

Por todo ello, antes de intentar darle la vuelta a la tortilla, mire usted que esté totalmente hecha, ya que de lo contrario, el sabor que se puede quedar, no sea del gusto que usted y sus “afines” deseen.



HUELGA 28 DE OCTUBRE. CONCLUSIONES.

Sería ventajista hoy, de hablar de fracaso o poco exitosa, la convocatoria de huelga convocada por los sindicatos CCOO y UGT; pero no es menos cierto, que desde SITEMT, ya insistíamos, que el ambiente que rodeaba a la misma, no estaba a la altura que la situación requería.

En lo que se refiere a nuestra empresa, las acciones realizadas para intentar, **hacer visible que se trataba de una jornada de huelga brillaron por su ausencia.** Y es que ni siquiera se realizaron acciones para intentar demorar las salidas de los servicios mínimos, más allá de cruzar diez veces el paso de peatones tranquilamente (acción que ni mucho menos criticamos).

Desde SITEMT, ya avisamos, **máxime sin ser requeridos por los sindicatos convocantes, para seguir una hoja de ruta,** que no íbamos a realizar acciones que pudieran perjudicar a los trabajadores requeridos para los servicios mínimos, más allá de la convocatoria en las instalaciones de la empresa, para todos/as aquellos/as trabajadores/as que quisieran secundar la mencionada huelga.

Entendemos que la lógica pedía que los sindicatos convocantes se hubieran reunido con el resto de secciones sindicales adheridas a la causa, y nos hubieran mostrado un guion con los pasos a seguir. Probablemente, no interesaría formar mucho ruido, por si nuestro Gerente se molestaba.

Ahora toca esperar, que en la siguiente convocatoria, datada para el 11 de Noviembre, nos reclamen, por lo menos, para marcar unos criterios de acción, que denote que se trata de una jornada de huelga.

De no ser así, y seguir el hermetismo que ha caracterizado a esta primera jornada, **valoraremos las posibilidades de apoyar o no,** en este caso, la segunda convocatoria de huelga.

CUADRANTES REALIZADOS. EL INTENTO DE DERRIBAR EL MURO.

Han dado que hablar los cuadrantes realizados enviados desde el departamento de Operaciones a las secciones sindicales, sorprendentemente, en el mes de Octubre.

Parece ser, que la petición de un responsable de uno de los sindicatos existentes en la empresa a Dirección, ha forzado el envío prematuro de estos, obviamente, con la "orden directa" de Gerencia, que por evitar "problemas con sus afines", requirió al departamento de operaciones que se enviaran de manera inmediata.



Y decimos sorprendentemente, ya que entendemos que los cuadrantes realizados anuales, deben de enviarse y valorarse una vez, como bien su nombre indica, a final de año, una vez que el/la trabajador/a ha realizado todas sus jornadas correspondientes al año finalizado.

Esta acción ha servido, para **APARENTEMENTE** tambalear el departamento de Operaciones (como bien se refleja en escrito publicado por la mayoría del Comité, y citamos textualmente: “**se respeten los principios de justicia y transparencia en la asignación de turnos y descansos**”), sin saber SITEMT a día de hoy, las pretensiones que se buscaban, aunque sí las podemos intuir.

También tenemos conocimiento, que desde los firmantes de las mencionadas declaraciones, se han mostrado cuadrantes a Dirección (como nuestro propio Gerente ha reconocido), **de nuestros delegados sindicales y familiares directos**, acción que como ya es de costumbre, buscan el desprestigio e intento de derrumbe del sindicato SITEMT.

Acción al menos curiosa, ya que nuestra conciencia, está **ABSOLUTAMENTE TRANQUILA**, máxime cuando, como la mayoría de trabajadores/as sabéis, **SOMOS EL ÚNICO SINDICATO QUE PUBLICA SUS LICENCIAS SINDICALES ABIERTAMENTE A TODA LA PLANTILLA, Y QUE ADEMÁS, NUESTRO PRESIDENTE, PUBLICA ANUALMENTE SU CUADRANTE REALIZADO A TODOS/AS SUS AFILIADOS/AS.**

Por último, y al hilo de estas últimas líneas, os preguntamos: **¿POR QUÉ EN VEZ DE IR MOSTRANDO CUADRANTES DE LOS DEMÁS, NO PUBLICÁIS EL VUESTRO?**

Estamos seguros de que sería una bonita iniciativa para respetar los principios de justicia y transparencia.

CONCILIACIÓN, ¿QUE SABEMOS?



Para el próximo día 5 de Noviembre está datada la **próxima reunión en relación con las solicitudes de concreción y reducción de jornada**. Esperemos que podamos dar una respuesta a todos/as aquellos/as trabajadores/as que, por diferentes motivos, necesitan de una adaptación de jornada.

En la pasada reunión del mes de Octubre, **quedaron prácticamente cerradas las del departamento de Talleres**, eso sí, a la espera de la aportación de documentación necesaria por parte de alguno de los solicitantes. Igualmente, las solicitudes de Administración y Estación de bus quedaron también prácticamente zanjadas.

Por ello, entendemos que en la próxima comisión, quedarán, o así debiera ser, cerradas y baremadas todas las **solicitudes dependientes del departamento de operaciones**.





NUEVA PREVISIÓN DE HORARIOS. PERIODO NAVIDEÑO (INICIO)

Y es que el tiempo pasa volando, y ya tenemos el inicio de una época navideña. El día 29 de Noviembre se iniciará oficialmente el periodo de Navidad, con el encendido, ya tradicional, del alumbrado en la ciudad.

Desde lo que sabemos, este año se tendrán **diferentes tipos de horarios en función de la fecha**, y es que con la cantidad de eventos que tenemos, probablemente **tengamos más de una decena de horarios diferentes**, de los cuales destacamos la incorporación de los Viernes de Navidad, Vísperas de Festivos, día de Maratón Ciudad de Málaga – 15 de Diciembre-, Sábados, Domingos y Festivos de Navidad... y así hasta completar más de una decena de tipos de horarios.

Esperemos, y a sabiendas, que en determinadas situaciones, es **imposible establecer un buen servicio por la excesiva demanda**, que estos nuevos tipos de horarios se adecuen a la necesidad tanto de la ciudad como del bienestar en la labor del trabajador/a.



RECUERDA

“Desde SITEMT, y en colaboración con el Real Cuerpo de Bomberos de Málaga, hemos iniciado una recolecta de productos básicos y de primera necesidad para los/as damnificados/as por la DANA de Valencia”

“Deja tu aportación en la sección sindical y seremos los representantes sindicales quien lleve personalmente, los mismos, a los diferentes puntos repartidos en la ciudad”

“Entre todos/as ayudaremos al pueblo valenciano”

<https://sitemt.es>


 @sitemts


 Sitemt Emt Málaga

 @SITEMTs

 sitemt@hotmail.com
sitemt@emtsam.es

Lunes a Viernes de
6:00 a 15:00

 644 083 270

 952 367 228

