

BOLETÍN SITEMT ENERO 2024



ACTUALIDAD

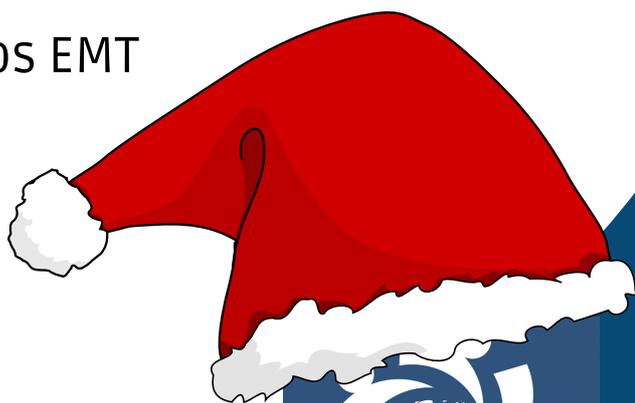


- ➔ Demanda plus de nocturnidad
- ➔ Plan estabilización / Jubilaciones parciales
- ➔ Bolsa 2022, últimas incorporaciones
- ➔ Cambio cuadrantes bolsa 2022
- ➔ Navidad 2023
- ➔ Comisión social. Fiesta empleados EMT

RECUERDA



- ➔ Paga de la disposición adicional



**PARADA
SOLICITADA**





DEMANDA SITEMT PLUS DE NOCTURNIDAD

Como ya comentamos en el boletín anterior, comienzan a llegar los **requerimientos y posibles sanciones a la empresa por parte de la Inspección de Trabajo**, tras las demandas interpuestas por SITEMT.

En la última nómina, se está aplicando ya, el cobro correcto y efectivo sobre los minutos reales de nocturnidad que los trabajadores/as (en sus diferentes turnos) realizan. Además, en una **nómina complementaria se ha percibido los atrasos correspondientes a 2023**. Las cantidades no es que sean desmesuradas, pero sí es una cantidad que el trabajador/a debió de percibir en su momento.

Ahora bien, tras cotejar las liquidaciones que la empresa ha realizado sobre los trabajadores, estamos viendo que existen compensaciones a los mismos, siendo esto contrario al requerimiento que la Inspección de Trabajo ha interpuesto a la empresa. Por lo tanto, desde SITEMT y en aras del dudoso acuerdo que la empresa nos hizo llegar, vamos a tramitar la nulidad del mismo, así como iniciar junto con la Inspección de Trabajo los trámites legales necesarios para el cumplimiento exacto del requerimiento.

Además, en **esta última semana, hemos interpuesto otras dos demandas más ante la Inspección de Trabajo**, las cuales podéis consultar en la sección sindical. Obviamente, no vamos a dar pistas de nuestro trabajo a la empresa por estas vías.

PLAN DE ESTABILIZACION / JUBILACIONES PARCIALES

En esta última semana de año, se han finalizado, y publicado, los **resultados definitivos de las convocatorias de empleo público en la empresa**, tanto de estabilización extraordinaria como de tasa de reposición.

Los **primeros contratos indefinidos** fueron firmados el pasado Jueves 28 de Diciembre, junto con los compañeros que se incorporan a su etapa de jubilación parcial.





Aprovechar estas líneas para dar la **enhorabuena a los trabajadores** que, de una manera u otra, empiezan su andadura indefinida en la empresa, y a los **compañeros inmersos en jubilación parcial** darles las gracias por tantos años al pie del cañón; ahora a terminar lo mejor posible estos meses restantes, y a disfrutar de la tan merecida jubilación.

Para terminar, esperamos que desde nuestra dirección gerencia se nos eleve una disculpa tras el discurso realizado por esta, exaltando la labor de los sindicatos de clase en esta convocatoria de estabilización, **faltando el respeto** de una manera descarada al resto de secciones sindicales partícipes y que han trabajado en dicho plan. Lamentable la actitud de nuestra gerencia, pero claro, hay que cuidar la mano que mece tu cuna.



CAMBIO CUADRANTES BOLSA 2022, ÚLTIMA SEMANA DE AÑO

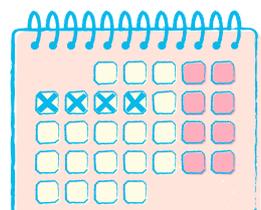
Desde SITEMT, hemos detectado y ejercido la correspondiente reclamación a los responsables del departamento de operaciones, los cuales, y **sin previa comunicación, han modificado el cuadrante de trabajo de una serie de trabajadores/as.**



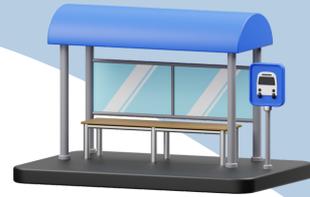
Desde el departamento de operaciones, se nos comunicó y entregó, a las diferentes secciones sindicales, los **cuadrantes de un grupo de trabajadores de la bolsa 2022**, a los cuales por cuestiones organizativas de la empresa no se les publicó en la App Empleados, ya que aún se desconocía su ampliación de contrato, tras el próximo 6 de Enero; hasta aquí todo correcto y coherente.

Obviamente, viendo la rotación ejercida en estos primeros días del año, se intuye y verifica si continuas o no con el mismo cuadrante. Nuestra sorpresa ha sido que, nos hemos encontrado, como **la última semana del año, se le ha modificado a un grupo de trabajadores/as los cuadrantes, dejando a éstos en "fuera de juego" y sin margen de maniobra ante la situación; rompiendo los esquemas tanto laborales como familiares.**

Por ello, y tras nuestras insistentes reclamaciones, hemos conseguido, que se les mantengan sus cuadrantes previstos, como los que se les asignaron hasta el próximo día 7 de Enero, pudiendo los compañeros/as seguir con sus planes previstos de cara a unas fechas tan señaladas.



BOLSA 2022, ÚLTIMAS INCORPORACIONES



La necesidad de personal en la empresa, ha obligado a ésta, a tener que seguir requiriendo **personal de la bolsa de peonaje repostado /agentes únicos de 2022**. Los ochenta y cinco aptos hasta la fecha, hacen que aún sean quince, los trabajadores/as los cuales sean necesarios para completar los cien aptos que marcaba la bolsa.

Por ello, han sido requeridos y han realizado las **pruebas pertinentes**, estando a la espera de recibir el Apto o No apto, por el **tribunal de selección de la empresa**. En el caso de que algún/a aspirante recibiera el no apto, se seguirá requiriendo a los siguientes de la lista, hasta completar los quince trabajadores necesarios.

NAVIDAD 2023

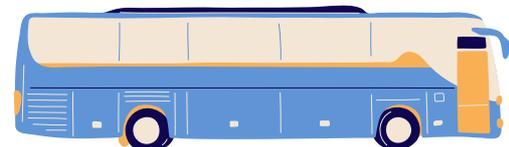
Desde SITEMT, ya avisamos el pasado 4 de diciembre, mediante un comunicado a toda la plantilla, que **la empresa no iba a estar por la labor de ampliar servicios ni nada por el estilo**. La tranquilidad con la que nuestra empresa afronta estas fechas es abismal, ya que sabe de sobra que por muy mal que planifique, sus trabajadores van a entrar por todas.



Y ASÍ DE CLARO LO DECIMOS, por qué desgraciadamente en esta empresa no tenemos “coj.....” a poner esto, patas arriba. Lo primero por qué el comité, con una mayoría vendida a la empresa, no es que este por la labor de enemistarse con la empresa; y, por otro lado, porque sabemos que el EGOÍSMO reinante en la plantilla hacen que cualquier amago de concentración, parón etc.. Quede en agua de borrajas, con la consecuente pérdida de credibilidad del sindicato convocante.

Y esto es una realidad, nos gusta quejarnos en los grupos de Whatsapp, en los controles pero.....a la hora de la verdad, qué? Pues lamentablemente nada de nada.

Desde SITEMT, lo hemos repetido por activa y por pasiva, ponemos los medios, pero queremos apoyo, por ello, os preguntamos: ¿sois los trabajadores y trabajadoras de la empresa lo suficientemente valientes para cuando llegue el día de poner pie en pared, estar en primera fila?



COMISIÓN SOCIAL. FIESTA EMPLEADOS EMT

Un año más, una fiesta más, y un paripé más. Lo mejor, sin duda, el disfrute de esa inmensa cantidad de niños y niñas que cantaron, rieron y bailaron al son de la música y que recibieron su merecido regalo de Papá Noel.

Además, este año, como ya peleamos y conseguimos el año anterior, el **sorteo de regalos ha sido para toda la plantilla asistiera o no al evento.**

Lo mejor también, el **guardaespaldas que acompañaba en todo momento a nuestro gerente** y responsable de recursos humanos con un impecable marcaje al hombre. Lo único que ese guardaespaldas se tratara de un **representante sindical**, el autoproclamado rey de reyes (hagan sus apuestas sobre el nombre); en fin, más de lo mismo.

Para terminar, dar las **gracias a todos los miembros de la comisión social de la empresa**, que con su trabajo y esfuerzo han hecho posible que nuevamente este evento sea todo un éxito.



RECUERDA: PAGA DE LA DISPOSICIÓN ADICIONAL

“El próximo 25 de Enero, se abonará la nómina correspondiente a la Paga de la Disposición Adicional, para aquellos/as trabajadores/as que hayan optado por no disfrutar los días en descanso (150 euros/día por 6, más 10%)”



<https://sitemt.es>

 @sitemts

 Sitemt Emt Málaga

 @SITEMTs

 sitemt@hotmail.com
sitemt@emtsam.es

Lunes a Viernes de
6:00 a 15:00

 644 083 270

 952 367 228