


# BOLETÍN SITEMT JUNIO 2023



## ACTUALIDAD




 Incorporaciones talleres

 Conciliación, ¿qué sabemos?

 Reunión Extraordinaria Comité de Empresa

 Contrataciones de verano / Bolsa 2022

 Comisión paritaria

 Votaciones 28 Mayo 2023

## RECUERDA



 Renta 2022



**SITEMT**

# PARADA SOLICITADA

## INCORPORACIONES TALLERES

Por fin, el próximo 5 de junio, nueve compañeros de la **bolsa externa de electromecánicos**, podrán decir que forman parte de la familia EMT Málaga. Una vez, pasados los reconocimientos médicos, todos han sido calificados como aptos.

Estos nuevos compañeros entrarán en el turno tarde/noche, con un periodo de prueba de 15 días, y una vez finalizado y superado, podrán firmar sus contratos indefinidos, estimándose para  **finales del mes de junio**. Además, estos contratos servirán de **relevo para los compañeros en situación de jubilación parcial**.



## CONCILIACIÓN, ¿QUÉ SABEMOS?

En el mes de mayo, la empresa ha lanzado una serie de **propuestas sobre conciliación**, basado en los siguientes puntos:

- **Reducciones de jornada de ½ y un 1/8**
- **Turnos de concreción sin reducción**

Vamos a seguir trabajando, centrándonos ahora mismo, en los criterios de acceso, mediante baremación, de los trabajadores de la empresa. Una vez finalizados y acordados los criterios de baremación, nos sentaremos a negociar la propuesta de la empresa. Desde SITEMT, tenemos una premisa clara, nunca beneficiaremos a un compañero en perjuicio de otro, buscaremos siempre el **equilibrio entre las partes**, a sabiendas de que es un tema extremadamente importante y delicado para gran parte de la plantilla.



## REUNIÓN EXTRAORDINARIA COMITÉ DE EMPRESA

Como ya informamos en el boletín anterior, desde SITEMT promovimos una **convocatoria extraordinaria de comité de empresa** para intentar dar solución al bloqueo actual del comité.

En la misma no se presentaron propuestas de formación de comité, pero sí algún punto más durante la semana para el orden de día. El “más llamativo” fue el que los compañeros de un sindicato de clase solicitaron, siendo este el siguiente:

- Aclaraciones de los cuadrantes de trabajo de los líderes de las secciones sindicales de ASTUA Y SITEM (**NO, NO NOS FALTA LA T, ES QUE ESTOS SEÑORES ESCRIBEN NUESTRAS SIGLAS ASÍ, COMO APARECIÓ ESCRITO EN LOS PASQUINES DE LOS BAÑOS, !!!QUÉ CASUALIDAD!!!**)

Desde SITEMT, entendimos que si existen irregularidades en cuadrantes, como así manifiestan, habría que pedir explicaciones al departamento, y denunciar las mismas ante la **inspección de trabajo o adherirse a la demanda** que en teoría otros de los sindicatos de clase ya ha interpuesto. También añadimos que en caso de demanda, SITEMT se uniría a la misma, sin problema alguno.

Es interesante desde estas líneas apostillar, que sería de buena fé, que se explique a la plantilla que son los DN (**descansos negociados**) que en “algunos cuadrantes” aparecen.

## CONTRATACIONES VERANO BOLSA 2022



Se estima que para el próximo día 15 de junio, la **totalidad de la bolsa de 2022**, actualmente sin contrato, se incorporen para los meses de verano, **reforzando así a la plantilla actual**.

Además, el resto de la bolsa, concretamente hasta el número 100 serán llamados durante este mes, para comenzar a hacer los reconocimientos médicos previos, siempre y cuando sean aptos, a su entrada en la empresa. Estos compañeros trabajarán durante dos semanas en el mes de agosto, fechas coincidentes con la **Feria de Málaga**.



## COMISIÓN PARITARIA

El pasado día 26 de mayo, se celebró la comisión paritaria para gestionar diversas **ambigüedades de nuestro convenio colectivo**. Desde SITEMT solicitamos reunir la comisión para tratar la **aplicación actual del artículo 42** (descansos compensatorios), ya que entendemos que como está actuando la empresa no es la correcta. Además, tras reunión de nuestro delegado con gerencia, se instó a la dirección a incluir, en el orden del día, el **abono como horas extraordinarias especiales**, las realizadas en la Noche en Blanco (adjuntamos escrito QR). Los acuerdos han sido:

- Las **horas extraordinarias especiales**, además de las realizadas en Feria y Semana Santa, serán consideradas como las realizadas en Cabalgata, Viernes de Fuego (Feria), servicios especiales, Sábado de Pasión (primer sábado de Semana Santa), Magna, así como eventos que conlleven la realización de servicios especiales que afecten prácticamente a toda la red de líneas.

En relación con nuestra petición en paritaria, la empresa se ha comprometido a estudiar la regulación que el departamento realiza en materia de aplicación del artículo en diferentes años, ya que la merma económica que sufre el/la trabajador/a es considerable. En caso de no obtener respuesta ni acuerdo en las próximas fechas, elevaremos al **Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales (SERCLA)** la problemática aquí expuesta.



## VOTACIONES 28 MAYO 2023

Aquellos/as trabajadores/as con turno asignado el pasado domingo 28 de mayo, día de celebración de las **elecciones municipales**, percibirán la **remuneración de horas extras**, siempre y cuando justifiquen su asistencia, en función de los siguientes tramos horarios coincidentes con su jornada laboral:

- No coincide (o menos de dos horas): sin abono
- Entre 2 y 4 horas : 2 horas
- Entre 4 y 6 horas : 3 horas
- Más de 6 horas : 4 horas

Dichas horas serán abonadas en la **nómina del mes de junio**. Recordamos también que el justificante podrá ser entregado en la sección sindical o directamente en el departamento de recursos humanos de la empresa.



## RECUERDA: RENTA 2022

“El 30 de Junio termina el plazo para la realización de la **renta 2022**. Si aún no has realizado la tuya, pide cita en la sección sindical y te realizaremos los **trámites sin coste alguno**”



<https://sitemt.es>

 @sitemts


 Sitemt Emt Málaga

 @SITEMTs

 [sitemt@hotmail.com](mailto:sitemt@hotmail.com)  
[sitemt@emtsam.es](mailto:sitemt@emtsam.es)

Lunes a viernes de  
6:00 a 15:00

 644 083 270

 952 367 228