

Parada Solicitada



NOVIEMBRE 2022

BOLETÍN SITEMT

ACTUALIZACIÓN

**FALTA VEHÍCULOS,
FALTA PERSONAL TALLERES**

ATENCIÓN

**HORARIOS: FINES DE SEMANA
DE OCTUBRE Y NAVIDAD**

CONVOCATORIA

PLAN DE ESTABILIZACIÓN

ACTUALIZACIÓN

BOLSA EXTERNA TALLERES



NOVEDADES

BOLSA 2022

INFORMACIÓN

ENCUADRE 2022- 23

ACTIVIDAD

**VIAJE HALLOWEEN
OCTUBRE 2022**

IMPORTANTE

**UNIFORMIDAD INVIERNO
(USO DE CORBATA)**

RECUERDA

ESTE MES...

Falta de vehículos, falta personal talleres

No es que estemos copiando las noticias del boletín anterior, pero tristemente las condiciones laborales sobre todo en los sectores de operaciones y talleres no mejoran.

La **falta de vehículos** sigue siendo una mella importante para nuestros quehaceres diarios y la cantidad de vehículos cortados, hacen que los compañeros así como la ciudadanía sufra las consecuencias diariamente.

Por ordenar un poco toda la problemática, y partiendo desde el principio, la falta de planificación de la empresa, en materia de compra de vehículos, hacen que nuestra flota siga acumulando kilómetros. Esto conlleva más averías, las cuales sobrecargan a los compañeros del taller, a lo que tenemos que añadir, que ya de por sí, están bastantes justos de personal.

Esta cadena conlleva que los compañeros del taller carezcan de la capacidad, debido a la falta de personal, de habilitar vehículos para prestar un servicio al cien por cien, sufriendo las líneas regulaciones a diario. Si en verano se palió la falta de personal con la nueva bolsa, ahora nos faltan vehículos, al ser aumentados los servicios.

Nos reiteramos en la mala planificación de nuestra empresa, sobre la que sospechamos quisieran enfocar antes de tiempo el impacto del metro; al retrasarse dicho impacto les ha pillado con el pie cambiado, teniendo que desmontar toda la previsión.

Actualmente se están reacondicionando algunos vehículos de las instalaciones de *Los Prados*, y son cuatro las unidades reacondicionadas hasta la fecha, estimándose unas diez las unidades que puedan ser recuperadas.



**hasta 10 plazas para
electro-mecánico**

Bolsa Externa talleres

A día de hoy, estamos ultimando las bases de la tan esperada bolsa de talleres, pudiéndose a mediados del mes próximo cerrar las mismas, pendientes solo de la fecha de publicación.

En esta convocatoria se ofertaran una serie de plazas de la categoría de electro-mecánico, pudiendo llegar a diez.

En los próximos días y conforme vayamos avanzando, iremos comunicando las novedades en torno a la citada convocatoria, informando a quien lo desee, por intereses externos, de los pasos a seguir.



Plan de Estabilización

Si no existen grandes cambios, a principios del presente mes, cerraremos la primera convocatoria de tasa de reposición, dentro del plan de estabilización de la empresa. Esta primera convocatoria, irá mediante el sistema de concurso de méritos, y será de 8 (+1) plazas. La complejidad y la ambigüedad de la ley actual hace que se estén valorando minuciosamente los detalles de esta convocatoria, siempre buscando la claridad, honestidad y transparencia de la misma. Aquellos compañeros que pudieran tener duda sobre la próxima convocatoria rogamos que se pongan en contacto con la sección sindical y resolveremos todas las dudas que les puedan surgir.



Horarios fines de semana y navidad



¿Recordáis cuando comunicamos que los horarios para los fines de semana eran insuficientes?

Pues bien la empresa, tras las presiones recibidas, accedió a modificar dichos horarios, **aumentando servicios en las líneas 1, 5, 15, 19 y 20**, así como a revisar los tiempos de las líneas de las cuales sea necesario.

En el último fin de semana de octubre fueron implantados estos últimos horarios siendo aún insuficientes en determinadas líneas.

Seguiremos reclamando las unidades necesarias para dar un servicio acorde a la realidad.

En cuanto a la previsión de Navidad, nos consta que se reforzarán los sábados y domingos de apertura, pero nos queda la duda de si los horarios laborables del periodo navideño serán reforzados. Plantearemos esto durante todo noviembre, e iremos informando de novedades, pero con la falta de vehículos que sufrimos actualmente, parece que esos refuerzos se van a quedar en agua de borrajas.

Por otra parte, el pasado 18 de octubre se dio entrada a un documento, desde el Comité de Empresa, pidiendo todos los datos con las salidas realizadas por toda la red, en distintos horarios (laborables, sábados y domingos), y además todas las incidencias de regulaciones en líneas marcadas desde el centro de control **SAE**.

Más tarde el 26 de Octubre, el representante de SITEMT requirió a la dirección de la empresa los datos solicitados en el mencionado documento, ya que nuestra intención es seguir mejorando el servicio; nuestra sorpresa llega cuando la propia dirección nos contesta diciendo que **NO TIENEN CAPACIDAD PARA APORTAR ESOS DATOS**; sospechamos que no existe interés en aportar los datos requeridos.



ENCUADRE 2022-23

A diferencia de años anteriores, y tras la irrupción del departamento de recursos humanos con la problemática de los **turnos de conciliación**, y el objetivo de esta, de reservar una serie de turnos, no encuadrando a nadie en ciertas líneas, está demorando el poder avanzar en la Comisión.

Hasta la fecha solo podemos avanzar, que existe el acuerdo, de que **el número de compañeros/as encuadrados será de 42, es decir, la totalidad de la bolsa de 2008, mas dos compañeros que vuelven de excedencia**, queriendo la empresa supeditar esto, a la reserva de un número de turnos libres, para como hemos comentado, pasen a turnos de conciliación.

Desde SITEMT seremos sinceros como ya lo fuimos en la Asamblea celebrada para correturnos generales: Los compañeros encuadrados en las últimas posiciones tendrán posibilidades, en momentos puntuales, de realizar turnos distintos a su rotación, sobre todo los fines de semana.

A principios del presente mes retomaremos las reuniones de la mencionada comisión, intentado llegar a los acuerdos que nos permitan seguir avanzando.



BOLSA 2022

Actualmente tenemos en plantilla **39 compañeros de la bolsa 2022**, de los cuales los últimos cinco han sido requeridos a finales del mes de octubre. Estimamos que para el final de mes de noviembre y coincidiendo con el inicio de la época navideña se contraten entre **10-15 compañeros**.

Estos números son estimaciones, siendo el mismo variable en función de las necesidades del servicio y de las alteraciones que puedan suceder (bajas, licencias...). Obviamente y cuando tengamos datos sobre absentismo y servicios, exigiremos se contraten los compañeros necesarios para **cubrir el servicio al cien por cien**.



VIAJE HALLOWEEN

Durante los pasados días 28, 29 y 30 de octubre tuvo lugar la actividad organizada por la Comisión Social con el objeto de la fiesta de Halloween. Dicha actividad tras la pandemia del Covid 19, ha sido acogida con gran ilusión por todos los asistentes y se han vivido grandes momentos entre compañeros. El hotel **PROTUR ROQUETAS DE MAR**, ha sido el escenario elegido para vivir este bonito encuentro. Eso sí, no debemos pasar por alto, que como antesala del viaje, tuvimos que enmendar ciertos **"errores de asignación de habitaciones"** (SUITES) a favor de ciertos **delegados sindicales**. Por ello, requerimos al departamento de recursos humanos a que avise a la agencia y **anule automáticamente esta adjudicación y se destine**, como sí se trató, las habitaciones más grandes a compañeros con familias más numerosas.





Nos parece genial que la agencia quiera agradecer a algunos miembros sindicales la confianza dada, pero no creemos que esta sea la actitud correcta de quien haya querido aprovecharse de esta situación. La próxima cita organizada por la Comisión Social será la fiesta anual de trabajadores, que tras dos años de ausencia, y si las condiciones lo permiten, se celebrará el próximo 11 de diciembre. Desde SITEMT, y en aras de lo sucedido años atrás, **hemos solicitado a la empresa, que sea un catering externo** quien se encargue de toda la logística de comida y bebida de la fiesta, evitando "tentaciones" para los allí presentes.

Uniformidad invierno (uso corbata)

El pasado 30 de octubre y coincidiendo con el cambio de hora, se hizo oficial el cambio a la uniformidad de invierno.

Nuevamente surge la duda del uso o no de la corbata que, como sabéis, se ofreció la posibilidad de uso voluntario.

Actualmente, y **mientras las medidas sanitarias exijan uso de mascarilla en el transporte público**, el uso de la corbata para los agentes únicos será **OPCIONAL**.



Contacta con nosotros



Estamos para tí