

Parada Solicitada



SEPTIEMBRE 2022

BOLETÍN SITEMT

SEMANA DE FERIA 2022

**AGRADECIMIENTO A TODOS
POR VUESTRA LABOR**

ACTUALIDAD

LIBERACIONES SINDICALES

NUESTRA VISIÓN

FERIA 2022

PRESTACIÓN A 3 DÍAS

**¿QUÉ ESTÁ PASANDO CON
LA ASIGNACIÓN PREFERENTE?**



RELEVANTE

REUNIÓN COMITÉ DE EMPRESA

IMPORTANTE

ESCRITO HACIA SITEMT

RECUERDA

ESTE MES...

ACTUALIDAD

ACCIDENTE PEÓN REPOSTADO

INFORMACIÓN

PRESENTACIÓN MEGABUSES



Servicio de Feria 2022

La tan deseada Feria de Málaga pudo celebrarse después de dos años y, como era de esperar, hemos tenido un aumento considerable de usuarios que han utilizado el transporte público. Estos 9 días han dado para escribir más de una crónica, ya que nos hemos visto en varios momentos **desbordados** en todos los departamentos, pero gracias a la dedicación y sacrificio del conjunto de los trabajadores han podido solventarse todos los problemas.

Muchas de la situaciones se podrían haber evitado con una **mejorable planificación** en previsión de los acontecimientos, otras quizás eran inevitables.



Por todo ello, no nos queda más que dar las **GRACIAS** por el **esfuerzo** realizado por todos los compañeros y compañeras además de la **dedicación** y **profesionalidad demostrada** en esta complicada Semana de Feria 2022.

Nuestra visión de la Feria 2022

Una vez finalizada la mencionada feria, nos congratulamos de leer cómo nuestro gerente daba las gracias a todos los compañeros, mediante un escrito en el que calificaba de éxito rotundo la semana.

En el mencionado escrito, observamos líneas donde se mostraba a la defensiva, curiosamente una forma nunca vista anteriormente en sus comunicaciones. Tanta es nuestra sorpresa que podríamos hasta dudar de que fuera el autor del texto.

Desde **SITEMT**, y observando que la carta emitida distaba mucho de la realidad, nos vimos obligados a exponer nuestra visión de lo acontecido en la feria 2022.

Podéis consultarlo en el código de la izquierda.

Nosotros en nuestro escrito argumentamos que no se trata de **llevar 1,5 millón de viajeros**, sino considerar a qué precio y en qué condiciones se lleva a cabo. Estas circunstancias no quedan reflejadas en el escrito de agradecimiento.



Liberaciones Sindicales

A principios de la semana de feria, en concreto el primer fin de semana y día festivo, observamos cómo diferentes "colegas" sindicales, acudían al recinto ferial a interesarse por las labores de los compañeros e incluso ofrecían servicios de comida y bebida.

Desde SITEMT, no pudimos ofrecer tal servicio de calidad, ya que nos encontrábamos realizando lo que nos corresponde, que era **trabajar con nuestro servicio asignado**, en comparación con la mayoría de los presentes en el recinto ferial, los cuales disfrutaban de **licencias sindicales** tanto en **fines de semana y festivos**.

Por otro lado, hemos observado, como ya comunicamos al departamento de Recursos Humanos, que estas licencias han sido disfrutadas incluso por secciones sindicales a las que **NO LE CORRESPONDEN POR CONVENIO NI POR LEY**, por lo que la empresa, una vez más, **actúa de manera diferente, en materia de concesión de horas sindicales**.



Escanéame



para acceder al escrito que emitimos a RRHH

¿Qué está pasando con la asignación preferente? Publicación servicio a 3 días



Lo vamos a llamar el tema del verano, y en este caso no hablamos de ninguna canción. Durante los últimos meses hemos intentado encontrar una solución a la situación actual de los **corretrornos generales**.

Las propuestas que aparecieron no parecían a priori perjudiciales para los afectados pero no es menos cierto que sí existían muchas dudas sobre su funcionamiento.

Tras la reunión del pasado 18 de Julio, y tras una serie de disputas en la misma, se acordó intentar poner en marcha el sistema de asignación preferente, pero siempre y cuando desde el comité se lanzara una asamblea informativa o incluso si era necesario realizar un referéndum.

Al no llevarse a trámite dicha asamblea, desde SITEMT lo teníamos claro, **no podemos poner en funcionamiento un proceso en el cual existan dudas y no haya sido aclarado previamente a los trabajadores**.

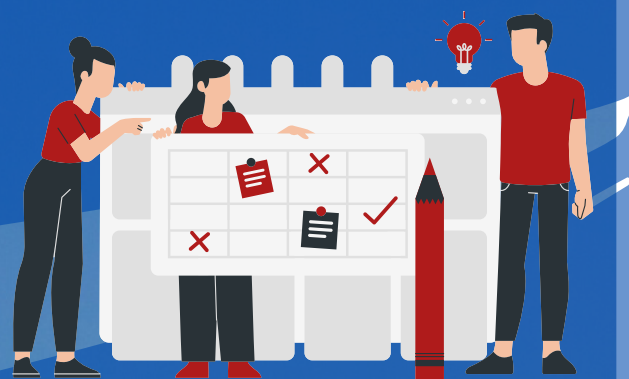


Recientemente hemos comunicado al responsable del departamento nuestra negativa a la implantación de la asignación preferente; aunque sí hemos dado luz verde a la publicación del servicio a **3 días vista**.

Hay que aclarar que esto último, **afectará en la petición de AP y DA de urgencia**, los cuales se deberán solicitar con **6 días de antelación**.

Comisión Social

Tras las reclamaciones de SITEMT, las actividades de la Comisión Social comienzan a moverse. En el último mes se han llevado a cabo dos reuniones. Una vez celebradas, las actividades aprobadas son las siguientes:



- **Torneo de Pádel:** 10 de Septiembre
- **Viaje por Halloween:** 28 al 30 de Octubre (dos noches en el Hotel Protour Roquetas de Mar)
- **Fiesta de Navidad:** fechas pendientes de confirmación.

Por otro lado, seguimos reclamando la entrega de premios del último concurso de tarjetas de Navidad así como la entrega de placas a los compañeros jubilados.

La empresa nos hace saber que la responsable de otorgar las gratificaciones a los ganadores, aún no han recibido la totalidad de los dispositivos necesarios para su entrega; en cuanto a las placas, la empresa se excusa en que al no haberse llevado a cabo ningún evento no se han podido entregar.

Por lo tanto, presumimos que será en la próxima fiesta de Navidad cuando se entregarán las mencionadas placas.

Próxima reunión Comité de Empresa



Son muchos compañeros los que nos preguntan sobre la situación actual del comité de empresa, y las posibles dimisiones del mismo que adelantarán las elecciones sindicales datadas para febrero del próximo año.

Tras la última reunión del comité de empresa, y en un acto de responsabilidad, obtuvimos todas las firmas necesarias para la dimisión de los compañeros que aparecían en nuestra lista de 2019.

En la próxima reunión de Septiembre, presentaremos las mismas ante el resto del comité de empresa.

Debemos subrayar que la realización de unas elecciones conlleva unos **plazos legales**, y no podemos permitir que este proceso se nos marche en el tiempo, máxime con el proceso de estabilización que tenemos por delante en este momento.

Reiteramos que nuestras actas y dimisiones están sobre la mesa, y seamos claros; si este proceso no es inmediato por factores ajenos a SITEMT, realizaremos los procesos con la prioridad que cada uno requiera.



Sabemos a ciencia cierta, y aunque nos duela decirlo, que en esta empresa el sindicalismo está influenciado por intereses personales. Nosotros hemos demostrado que no tiene que ser así pero nos preocupa que por mucho que haya veinte procesos electorales las cosas no vayan a cambiar, entonces nos preguntamos:

- ¿Creéis que unas elecciones al comité inmediatas solucionan algo?
- ¿Quiénes van a ser los salvadores? ¿aquellos que ya nos vendieron en 2016?

Los trabajadores debéis valorar estas cuestiones y no moveros por intereses personales. En SITEMT estamos demostrando que otra manera de ver el sindicalismo es posible, claridad y transparencia, las hipotecas para los bancos.

Accidente Peón Repostado



Deseamos mostrar **todo nuestro apoyo** al compañero J.L.P que realizando sus labores niveles, sufrió un accidente con la carretilla elevadora.

Afortunadamente y tras la estancia en el hospital se recuperará, pudiendo volver a sus labores tras el tiempo de recuperación que los profesionales estimen oportuno.

Desde el comité de seguridad y salud se ha solicitado un localizador con botón de auxilio para cada compañero del repostado, así como un sistema de parada de la carretilla elevadora cuando el conductor no se encuentre en ella.



Presentación Nuevos Megabuses

A principios de agosto se realizó la presentación de **12 nuevos megabuses híbridos** que han llegado a tiempo para reforzar nuestra flota de cara a la feria. Fuimos invitados al evento pero declinamos dicha invitación, ya que entendimos que existían problemas más relevantes a resolver antes que ir a hacernos "fotitos" con altos cargos.

Escrito Sección Sindical hacia SITEMT

Una vez publicado el escrito sobre nuestra visión de la feria 2022 y en base a la carta de agradecimiento de gerencia, hemos sido atacados por otra sección sindical de la empresa.

Entendemos que la buena aceptación de la plantilla sobre nuestro escrito, incluso por una cantidad importante de su afiliación, ha hecho mella en éstos y han querido contrarrestar manchando nuestras siglas. Por ello, os lanzamos varias preguntas, por si queréis dedicarnos otro escrito de los vuestros:

- ¿El nuevo Cervantes es un becario? Escribe sin contrastar información.
- ¿Porqué en un comunicado vuestro del 13 de Junio de 2022, afirmábais que abríais la sección sindical en vuestro "tiempo libre", cuando hemos detectado que disfrutáis licencias sindicales en los últimos meses?
- ¿Podéis explicarnos las licencias sindicales de los fines de semana y festivos de feria, de algunos de vuestros delegados?
- Representantes de los trabajadores que se postulan del lado de la empresa, cuando estéis en el comité ¿qué nos espera?
- ¿Porqué no comunicáis en el escrito que lleváis meses entrando a todas las comisiones de trabajo, planes de estabilización etc.....sin problema alguno?
- Parece que hace años que no estáis en el comité pero ¿cuántos años llevamos con estas problemáticas en feria? ¿ya se os ha olvidado que llevábamos dos años sin feria? Con ustedes no había problemas, ¿verdad?

Solo os pedimos que nos dejéis tranquilos, tenderemos la mano siempre pero para luchar por los trabajadores, no para tener que aguantar escritos de esta índole. Aconsejamos que trabajéis sin mentir ni vender nada, y ya, quien quiera apoyaros que os apoye, que cada trabajador actúe en consecuencia con sus actos. Gracias de antemano.

¡Recuerda!

El 15 de Septiembre se abonará la paga de desarrollo más el 2% de subida correspondiente a la subida del año 2022.

Ventajas Sitemt



10% de descuento

En todos los cursos, clases
extraescolares...



**AVENIDA
ANDALUCÍA**
Academia de Enseñanza

Contacta con nosotros



Estamos para tí