

Parada Solicitada



AGOSTO 2022

BOLETÍN SITEMT

FALTA DE COMUNICACIÓN

**NUEVO SISTEMA DE PAGO
EN AUTOBUSES**

ACTUALIDAD

COMISIÓN DE TALLERES

DESDE EL DIA 1

NUEVOS HORARIOS

MUY CURIOSO

**TURNOS ESPECIALES EN
FERIA**



IMPORTANTE

PLAN DE ESTABILIZACIÓN

VENTAJAS SITEMT

¡DESCUENTOS EXCLUSIVOS!

RECUERDA

ESTE MES...

ACLARAMOS TODO

ASIGNACIONES PREFERENTES

INFORMACIÓN

SOBRE LA COMISIÓN SOCIAL



Nuevo sistema de pago

El pasado 19 de julio, comenzamos a ver, tanto en nuestros vehículos como publicado por toda la ciudad, **la posibilidad del pago con tarjeta bancaria** en los autobuses de la Emt Málaga. Otro gran avance de nuestra empresa hacia la retirada del efectivo, pero con una peculiaridad bastante importante, que no podemos dejar pasar y sobre la cual lanzamos las siguientes cuestiones:



- ¿Cómo es posible que no **se informe**, ni con un mísero comunicado a los agentes únicos, sobre **la nueva modalidad de pago**?
- ¿Cómo es posible que se instalen dispositivos en modalidad de prueba para el día 19 de julio, se inauguren el 20 y **nos enteremos por las redes sociales**?
- ¿Porqué una vez más recae una **responsabilidad sobre los trabajadores** la cual nos perjudica directamente en nuestro día a día cuando ni siquiera hemos sido formados ni informados?

Consideramos que las fotos y las noticias en prensa con las novedades de la empresa quedan muy bien cara a la galería. Pero, por favor señores de empresa, **cuiden a quienes a diario cumplen con nota el servicio prestado a la ciudad**; a los trabajadores.

Servicios especiales en feria para las últimas incorporaciones

No es lógico que las nuevas incorporaciones realicen servicios especiales de feria a no ser que sean voluntarios, y así se lo hicimos saber a la dirección mediante un comunicado en el cual advertimos y aportábamos soluciones para evitar las pretensiones de la empresa. Tras la rápida repercusión del citado escrito, fuimos citados de manera urgente por gerencia.

En esta improvisada reunión **fuimos tachados de populistas**, y se constató que en las próximas convocatorias se pedirían años de experiencia **gracias a SITEMT**. Sabed que estas técnicas intimidatorias no condujeron a nada.

Desde SITEMT fuimos contundentes: No podemos dejar que compañeros que, aunque sabemos que cumplen los requisitos para formar parte de la plantilla, carecen (la mayoría) de las habilidades y experiencia necesarias para un evento como son los servicios especiales de feria.



Finalmente, la empresa nos comunicó que ningún trabajador de nueva incorporación realizará exclusivamente servicios de feria siempre y cuando no sea de forma voluntaria.

Vigilaremos meticulosa y diariamente los servicios especiales de feria. Queremos que cumplan con lo manifestado, de no ser así, lo denunciaremos y lo publicaremos como venimos haciendo, siendo fieles a nuestros ideales.



Comisión de Talleres

Puntos destacados

- **Bolsa externa:** Hay una necesidad inmediata de la realización de una bolsa externa para paliar la falta de personal que viene arrastrando el departamento desde hace años. Desde SITEMT hemos solicitado el borrador de la bolsa que ha preparado la empresa. Esta, a su vez, se ha comprometido a facilitarlo una vez esté terminado. Se buscarán electromecánicos con experiencia en vehículos híbridos y eléctricos, los cuales entrarían con la categoría oficial de 1a.
- **Eliminación turno guardia noche / modificación turno tarde:** Tras las reclamaciones de la parte social de la eliminación del turno noche y habiendo reconocido el responsable que es orden directa del departamento de Recursos Humanos, hicimos hincapié en la necesidad de reinstaurar el mencionado turno de guardia de noche.
 - La parte social propuso **añadir esa guardia al turno de mañana recompensando en tiempo o en dinero, la mencionada guardia.** Con seguridad la empresa presentará una propuesta sobre ello.
 - En cuanto al **turno de tarde**, no habrá modificación alguna.
- **Falta de equipo diagnosis:** Se espera recibir **3 equipos** en las próximas fechas.
- **AP/DA/Excedencias/Mínimos:** No queremos ser repetitivos pero lucharemos para activar las tan necesarias convocatorias que palien la falta de personal para este gremio tan importante en la empresa. Solicitamos al responsable del taller que nos comunicara en que porcentaje se aprobaban las solicitudes de LP/DA, comunicando este que **en más de un noventa por ciento de los casos.** Estaremos vigilantes sobre ello, ya que con las excedencias no ha tenido mucho éxito, al denegar la única que se ha solicitado.



Asignaciones preferentes:

¿Son rentables los corretornos generales? ¿Qué se busca con ellos?

Las asignaciones preferentes sobre la prueba prevista a partir de septiembre para los corretornos generales están dando de que hablar.

Obviamente no queremos buscar perjuicios en este gremio sino una estabilidad importante para este sector, el cual ya de por sí recibe bastantes perjuicios con las asignaciones diarias de sus servicios.

Con esta asignación los trabajadores tendrán anualmente una previsión en sus servicios, bien sea en **Turnos Partidos**, en **Turnos de Tarde** o en **Tarde/SemiNocturnos/Nocturnos**, no saliendo de estos patrones mensualmente, dando así la estabilidad mencionada a los compañeros.

Aun así, nos reiteramos en que si la prueba prevista para final de año no da los resultados esperados, desde SITEMT seremos los primeros en revertir la situación y buscar otras alternativas.



Plan de Estabilización



No vamos a profundizar en el proceso de estabilización en este boletín más allá de que estamos preparando las bases para la primera convocatoria de **las primeras 8 (+1) plazas indefinidas** en la empresa.

Tras nuestro último comunicado donde informamos de las novedades sobre el plan de estabilización **fuiamos llamados al orden por el responsable de Recursos humanos**. Cuanto menos: curioso nos pareció que nos “*diera el toque*” por un comunicado cuando incluso se han celebrado asambleas con la misma temática.

La vara de medir de nuestro Responsable de Recursos Humanos quedó en evidencia cuando nuestro delegado le recordó que si por un comunicado nos llamaba al orden, de cuánto sería la sanción para los que realizaban asambleas, teniendo en ese momento que llamar al orden también (muy a su pesar) al responsable de la mencionada asamblea.

Seguiremos informando de todas las novedades en relación con el plan de estabilización.

Nuevos Horarios 1 de agosto

Disminución de servicios con aumento de demanda

Hemos recibido recientemente la **maravillosa noticia** (nótese la ironía) de la entrada en vigor de unos **nuevos cuadros horarios**. Un nuevo cuadrante con **10 servicios menos** lo que implica menos vehículos en la calle. Suponemos que esta puede ser una nueva fórmula de la empresa para intentar solventar la falta de personal. En la reunión con el responsable del departamento del que se celebró el pasado 28 de julio, los horarios fueron totalmente denegados por la parte social, negándose esta **CASI AL COMPLETO** a la implatación de los mismos.



Podemos entender que la problemática presupuestaria impida contratar a más personal del que se necesitaría, pero de nuevo y una vez más la falta de previsión hacen que todos nuestros departamentos padezcan deficiencias: **faltas de personal en agentes unicos y talleres, administrativos con exceso de trabajo, los compañeros del taller teniendo que arreglar autobuses con mas de veinte años y sin piezas, inspectores salvados sobre la bocina por la bolsa interna...** un sinfín de problemas diarios, que al final se refleja con el servicio deficiente prestado en la ciudad.

Comisión Social (Solicitud Sitemt)

Ha transcurrido más de un mes desde que exigimos a la empresa una reunión de la **comisión social** con el objetivo de valorar las **actividades a realizar o no**, en la empresa. Es preciso recordar que en la firma del último convenio se aumentó el fondo social.

Nuestra postura es clara: Si la empresa no piensa mover ficha en la realización de actividades que pueda disfrutar toda la plantilla, solicitaremos que el dinero destinado a este fin sea repartido equitativamente para cada trabajador, fórmula más justa para que cada uno perciba su parte correspondiente.



¡Recuerda!

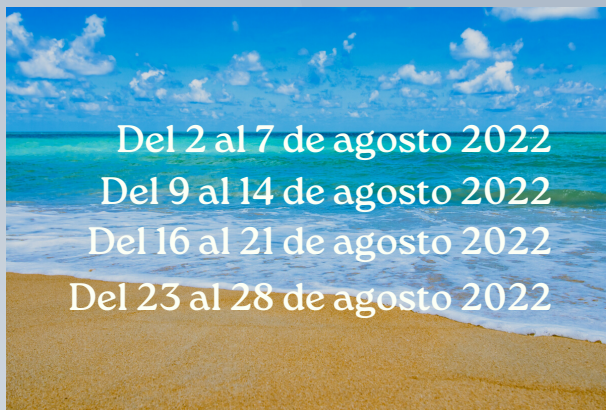


Desde **el viernes 12 de Agosto** (Noche de Fuegos Feria)
hasta el **domingo 21:**

**“NO SE PUEDEN SOLICITAR ASUNTOS PROPIOS Y DISPOSICIÓN
ADICIONAL EN LA MODALIDAD DE URGENCIA”**

Ventajas Sitemt

ACREDITA QUE ERES DE LOS NUESTROS CON TU DNI



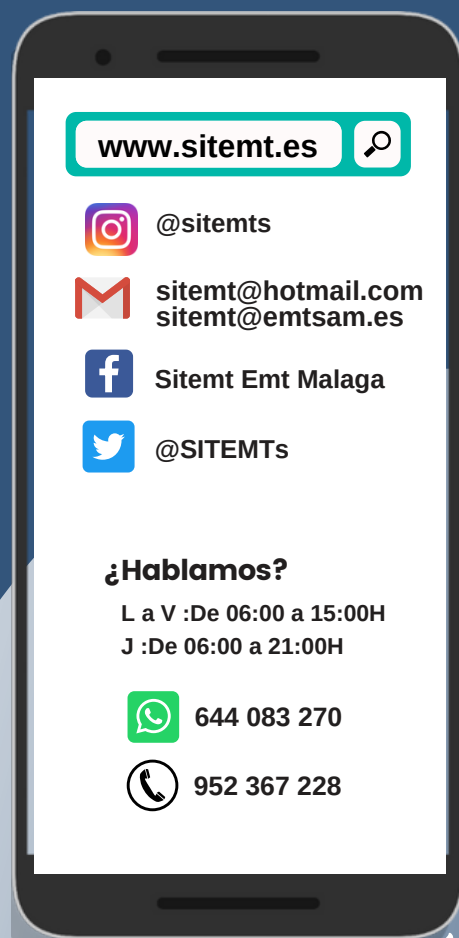
MATALASCAÑAS HOTELS CARABELA



5 DÍAS TODO INCLUIDO

998€ por pareja

Toda la info y reservas



Estamos para ti